

NIEUWSFLITS

MIGRATIE EN VLUCHTELINGEN

De vierde editie van de nieuwsflits Migratie en Vluchtelingen ligt voor u! Gemeente Groningen houdt u op de hoogte van de allerlaatste ontwikkelingen rondom de integratie van nieuwkomers. Of het nu gaat om asielzoekers, statushouders of Oekraïense vluchtelingen, wij vinden het belangrijk om u te informeren over de stappen die wij en onze ketenpartners zetten en de voortgang die wij boeken. Van nieuwe beleidsmaatregelen, mooie initiatieven tot inspirerende verhalen van nieuwkomers die hun weg vinden in onze gemeente. Blijf op de hoogte, laat u inspireren en ontdek hoe wij samen een bijdrage kunnen leveren aan een succesvolle integratie van onze nieuwkomers.

LVV WORDT 'GRONINGER OPVANG VOOR ONGEDOCUMENTEERDEN'

Het rijk heeft de financiering van de Landelijke Vreemdelingen Voorzieningen (LVV), voorheen bekend als de bed-bad-brood-regeling, per 2025 beëindigd. Gemeente Groningen wil niet dat deze mensen op straat belanden en blijft dit jaar opvang bieden aan de Helsinkistraat door de voorziening zelf te financieren.

Vanaf januari gaat de opvang verder onder de naam Groninger Opvang voor Ongedocumenteerden (GOVO). Stichting Inlia blijft verantwoordelijk voor huisvesting en de juridische begeleiding.

Aangezien de opvanglocatie meer capaciteit biedt dan nodig is, onderzoekt de gemeente samen met andere partijen, hoe de locatie ook voor andere mensen in een kwetsbare positie gebruikt kan worden. En wellicht dat in de toekomst ook bedden beschikbaar gesteld kunnen worden voor andere gemeenten.



Foto: Joris van Tweel

GEZONDHEIDSCAFÉ: "EEN PLEK VOOR ZORGVRAGEN EN ONDERSTEUNING VOOR NIEUWKOMERS"

In 2024 hebben studenten van de Hanzehogeschool in opdracht van de gemeente Groningen een afstudeeronderzoek gedaan naar welke behoefte er bestaat bij statushouders en bij zorgprofessionals in het verbeteren van de toeleiding naar en ervaring van gezondheidszorg voor statushouders. Een van de aanbevelingen was het opstarten van een spreekuur met vrije inloop waar nieuwkomers terecht zouden kunnen met zorggerelateerde vragen.

Als gevolg hierop is dit idee, in samenwerking met Humanitas, WIJS Groningen, WIJ Groningen en Vrouwencentrum Jasmijn, verder uitgewerkt en tot uitvoering gekomen. Sinds 6 januari 2025 vindt elke week op maandagmiddag van 13.00 tot 16.00 uur het Gezondheidscafé plaats in het pand van Humanitas aan het Akerkhof 22 in Groningen. Dit is op hetzelfde tijdstip als het Humanitascafé.

Nieuwkomers kunnen aanschuiven bij studenten van de RUG die Sociale Geneeskunde studeren en hun coschappen lopen bij de WIJ. Deze artsen in opleiding

staan de nieuwkomers te woord en helpen hen verder met hun vragen over zorg in Nederland. De eerste gesprekken waren succesvol! In februari volgt een evaluatie van de eerste maand Gezondheidscafé. Op basis van de uitkomsten kunnen we verder bouwen om zo statushouders en nieuwkomers verder te helpen met hun vragen en zorgen.



Gezondheidscafé

NIEUWE COLLEGA PROGRAMMA NIEUWKOMERS

Hallo!

Even voorstellen: mijn naam is Marieke Eillert, ik ben in november gestart als programmamanager Nieuwkomers bij de gemeente Groningen, als opvolger van Paul Vriends. Geboren en getogen in stad, werk ik inmiddels alweer 13 jaar voor de gemeente Groningen, in verschillende functies.

Voornamelijk in het ruimtelijk domein, dus vanaf afgelopen november is er een geheel nieuwe wereld voor mij opgegaan. Nieuwe materie, nieuwe mensen en nieuwe processen. Voor mij een drukke maar vooral ook mooie periode, waarbij opvalt hoe energiek en betrokken iedereen is die werkt aan of met het programma Nieuwkomers. Mooi om te zien! Met de uitdagingen die nog in het verschiet liggen, geeft mij dit warme welkom vertrouwen in de toekomst.

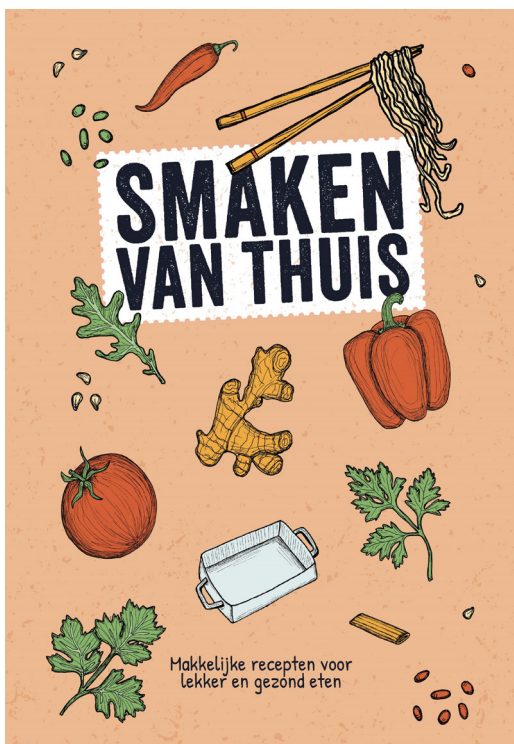
Zijn er vragen? Schroom dan niet om contact met mij op te nemen via nieuwkomers@groningen.nl.



KOOKBOEK SMAKEN VAN THUIS

Naar aanleiding van de kookworkshops die zijn gegeven tijdens het GOTU-programma (Geen Onderwijs Toch Uitdaging) is het kookboek Smaken van Thuis gemaakt. Een bijzonder project van de gemeente Groningen voor Alleenstaande Minderjarige Vreemdelingen (AMVers) die wachten op een plek bij de Internationale Schakelklas (ISK). Tijdens de workshops hebben jongeren uit verschillende landen samen leren koken. Door samen te koken en eten kunnen er nieuwe vriendschappen ontstaan. Koken hoeft niet moeilijk te zijn. De recepten zijn makkelijk, lekker en gezond.

Het boek is te downloaden via: [Inburgeren in Groningen - hoe werkt het? | Gemeente Groningen](#)



COA-LOCATIE EEMSGOLAAN

Na een intensieve voorbereidingsperiode opende de nieuwe opvanglocatie aan de Eemsgolaan op 4 december haar deuren. Alle 300 asielzoekers zijn in januari 2025 ingestroomd. De locatie biedt onderdak aan een diverse groep asielzoekers uit Ter Apel, waaronder veel gezinnen. Op 30 november hield het COA een Open Dag om omwonenden en andere geïnteresseerden kennis te laten maken met de locatie. Met ongeveer 300 bezoekers en veel positieve reacties kijkt het COA terug op een geslaagde dag.

Met deze opening wordt een belangrijke stap gezet in het bieden van opvang aan mensen die dat hard nodig hebben.

FELICITATIEKAARTJE "GEFELICITEERD MET JE INBURGERING"

"Als coach ben je vrij lang aan je kandidaten verbonden tijdens hun inburgering. Het is dan best gek dat er niet iets is om het succes te onderstrepen als de inburgeringsperiode is volbracht. Daarom is er nu een kaartje ontwikkeld waarmee een inburgeraar persoonlijk gefeliciteerd kan worden. Eentje die past bij de Groninger aanpak", aldus coach Job Kwakman van Thuisin050.



FINANCIËLE ONTZORGING VAN STATUSHOUDERS DOOR DE GRONINGSE KREDIETBANK

door Hilde Klinkers, Eurocoach GKB/
Inkomensdienstverlening

“Een woning, een uitkering, naar school, en... 6 maanden verplicht in budgetbeheer! Niet iedereen heeft daar zin in, zou je denken – maar toch zijn de reacties die we krijgen na afloop van het financieel ontzorgingstraject grotendeels positief”, aldus Hilde Klinkers.

Sinds 2022 zijn gemeenten wettelijk verplicht om statushouders zes maanden lang te helpen met het betalen van hun grootste vaste lasten: de huur, gas, water, licht en de zorgverzekering. Gemeente Groningen gaat hierin nog iets verder dan de meeste andere gemeenten: wij bieden ook nog coaching aan en hebben regelmatig contact met onze ‘ontzorgers’ over hun financiële situatie. Verder helpen we met het aanvragen van toeslagen, het afsluiten van betalingsregelingen, en vragen we kwijtschelding aan voor de gemeentelijke belastingen.

Het gebeurt regelmatig dat een nieuwe ontzorger al tijdens de intake vertelt dat hij een achterstand heeft bij zijn zorgverzekering. In de oude situatie kregen deze mensen op termijn bijna altijd te maken met

aanmaningen en incassobureaus, simpelweg omdat ze de brieven die ze hierover kregen, niet begrepen. Nu zijn we er vaak nog op tijd bij om een betalingsregeling aan te vragen, of ons geheime wapen, de Knelpuntenpot, in te zetten.

Als na zes maanden het traject is voltooid, hebben mensen de keuze om te verlengen, bijvoorbeeld omdat ze vinden dat ze het Nederlands nog niet voldoende beheersen om hun eigen post te kunnen lezen. Ook adviseren we zelf soms aan mensen om nog langer in ontzorging te blijven, omdat we zien dat ze nog niet financieel redzaam zijn. Een klein deel blijft permanent bij de Groningse Kredietbank (GKB) in budgetbeheer. Het merendeel stroomt echter gewoon uit, en zien we ook niet meer terug omdat ze het zelf prima redden.

Maar zelfs als mensen na een aantal maanden (of jaren) tóch weer de hulp van de GKB inschakelen omdat ze er financieel niet uitkomen, zien wij dit deels als iets positiefs. Het betekent namelijk dat ze weten dat ze op tijd hulp moeten vragen, en dat ze daarvoor bij ons terecht kunnen. En we hebben natuurlijk liever dat ze een keer te veel bij ons aankloppen dan te weinig. Eigenlijk is er maar één vraag die we regelmatig krijgen en waar we echt geen antwoord op kunnen geven: wanneer begint mijn inburgering? Maar voor deze vraag kunnen ze bij Thuisin050 terecht.

BIJeenKOMST THUISIN050 EN HET WERKGEVERSTEAM

door Paulien Frank, accountmanager

Op 3 oktober 2024 is bij de gemeente Groningen aan het Harm Buitenplein een succesvolle bijeenkomst geweest tussen medewerkers van Thuisin050 en het Werkgeversteam van de directie Werk & Participatie van de gemeente Groningen. De bedoeling was om elkaar te ontmoeten en nog beter te leren kennen. Bij beide teams zijn namelijk veel nieuwe collega’s. Daarnaast vraagt de Wet Inburgering eerdere inzet van het Werkgeversteam. Naast het leren van de taal wordt van de inburgeraar verwacht eerder te participeren, dit bevordert namelijk het leren van de taal.

De middag is ingevuld met een panelgesprek met medewerkers uit beide teams om meer over hun functie te horen. Daarna gingen we met elkaar speeddaten gevolgd door een borrel met hapjes. De reacties waren heel positief, het was een leerzame en gezellige middag!



FOLDER STADJERSPAS IN MEERDERE TALEN

De Stadjerspas is voor inwoners van de gemeente Groningen met een inkomen tot maximaal 120% van de bijstandsnorm. Met een Stadjerspas kun je gratis of met korting veel leuke dingen doen in en rondom Groningen. Van zwemmen tot dansen of van het museum naar het theater: er is van alles te doen. De Stadjerspas heeft een nieuwe folder gemaakt en deze is in verschillende talen zoals Engels, Arabisch, Tigrinya en Oekraïens te verkrijgen.

The image shows three versions of the Stadjerspas folder, one in Dutch, one in Arabic, and one in Ukrainian. Each version contains the same information in its respective language, detailing eligibility criteria and how to apply for the pass.

Dutch version highlights:

- Altijd wat leuker te doen!** Met de Stadjerspas kun je gratis of met korting veel leuke dingen doen in en rondom Groningen.
- Kom jij in aanmerking?**
 - Ik ben een inwoner van de gemeente Groningen
 - Ik heb een inkomen tot maximaal 120% van de bijstandsnorm
- Check de voorwaarden op de website**
- Vraag je Stadjerspas aan!**
 - Ga naar: www.stadjerspas.nl
 - Vraag jouw Stadjerspas aan
 - Ontdek alle acties en kies je favoriet!
 - Ga eropuit met je Stadjerspas!
- Vragen? Mail naar: stadjerspas@groningen.nl**

Arabic version highlights:

- هناك دائما متعة بانتظاركم** باستخدام بطاقة ستادجيسپاس، يمكنك الاستمتاع بالعديد من الأنشطة الممتعة في غرونينغن وما حولها، إما بخصم أو مجاناً.
- هل أنت مؤهلون؟**
 - أنا مقيم في بلدية غرونينغن
 - لدي دخل يصل إلى 120% من مستوى المساعدة الاجتماعية
- تحققوا من الشروط على الموقع الإلكتروني**
- تقدموا بطلب للحصول على بطاقة ستادجيسپاس الخاصة بكم!**
 - زوروا الموقع الإلكتروني www.stadjerspas.nl
 - تقدموا بطلب للحصول على بطاقة ستادجيسپاس الخاصة بكم!
 - اطفوا على جميع الأنشطة المعروضة واختاروا المفضلة لديكم!
 - اخرجوا في نزهة واستمتعوا مع بطاقة ستادجيسپاس الخاصة بكم!
- هل لديكم أسئلة؟ ابعثوا رسالة إلى البريد الإلكتروني: stadjerspas@groningen.nl**

Ukrainian version highlights:

- Цікаві розваги щодня** З вучерами Stadjerspas ви можете відвідати цікаві заходи в муніципалітеті Гронінгена і його околицях зі знижкою або безкоштовно.
- Перевірте, чи ви відповідаєте вимогам для участі.**
 - Проживати в муніципалітеті Гронінгена.
 - Мати дохід до 120% від рівня соціальної допомоги.
- Див. інші умови на вебсайті Stadjerspas**
- Подайте заявку на участь у Stadjerspas!**
 - Перейдіть на вебсайт www.stadjerspas.nl
 - Подайте заявку на участь у програмі Stadjerspas.
 - Виберіть заходи, які вас цікавлять.
 - Отримайте вачеру й відвідайте їх.
- Маєте запитання? Надішліть електронний лист на адресу: stadjerspas@groningen.nl**

LET'S GRO-FESTIVAL

door Maartje Tempel

Het is al weer even geleden maar het Let's Gro weekend (8-10 november 2024) suist nog door me heen. Het was geslaagd! Wat een opkomst bij alle onderdelen die de gemeente Groningen had geregeld! Hard werken, naast je basistaken loont!

Een weekend met een vol programma met de meeste programmering in het forum. Daarnaast op verschillende locaties in de stad en wijken nog meer leuks en interessants te beleven!

Wat speelt er in onze stad? Waar en wat wordt er gebouwd? Waar bestaat onze multiculturele samenleving uit? Wat speelt er in de AI-wereld?



Wat als jij mocht bepalen hoe ONZE samenleving in de mooiste stad van het land eruit zou zien? Hoeveel mensen inbreng willen geven aan onze samenleving, hoe groot of klein dit ook is. Dat laat het festival absoluut zien.

VERBINDING was het sleutelwoord voor dit weekend! Ondanks dat dit nog meer mag gebeuren zijn er stappen gezet. Oekraïense ontheemden die hun kracht en creativiteit op de kaart hebben gezet. Babbadaar die op zondag een feestje heeft neergezet door samen de Dabke dans te doen en hiermee het hele publiek verbond! Leer, ontdek, stel vragen en luister! Dat is voor mij de kracht van verbinden. En ook precies wat dit Let's Gro weekend heeft neergezet.

Hieronder een foto-impresie:



KENNISMAKING MET DE ERITRESE EETCULTUUR

door Job Kwakman, coach Thuisin050

Toen wij als collega's van Thuisin050 hoorden van een nieuw Eritrees restaurant in de stad moesten we natuurlijk even proef op de som nemen. Dus spraken wij (Annemarie, Sascha, Thomas en ik) af bij restaurant [Hdmona Habesha](#) in de Nieuwe Ebbingestraat 68.

Wat na binnenkomst gelijk bleek was dat het restaurant groter is dan het doet vermoeden, met traditionele Eritrese elementen. We lieten ons verrassen door de chef, waarna we heel vriendelijk bediend werden met twee gigantische schalen met een keur aan traditionele gerechten (uiteenlopend van linzen- en spinaziestoof tot gekruid rundvlees en salade), geserveerd op een gigantische Injera. Dat is een soort brood in de vorm van een pannenkoek, gemaakt van teff-meel.

De bedoeling is dat je daar stukjes van afbreekt en daar

ook je eten mee oppakt en in je mond steekt. Geen bestek dus, en dat maakt het eten daar ook gelijk een heuse beleving.

De combinatie met een typisch Eritrees biertje of een honingwijnkje maakten het tot een feestje, dat wij iedereen van harte aanbevelen.



WORLDCAFÉ

door Job Kwakman (coach Thuisin050)

Alweer de derde editie van het Worldcafé georganiseerd door programma Nieuwkomers in samenwerking met Thuisin050 op 17 oktober 2024, dat in het teken stond van een beter perspectief voor de nieuwkomers. Het idee hierachter was om met ketenpartners en andere gegadigden te kijken hoe we nog beter gezamenlijk aan de integratie van nieuwkomers kunnen werken en evalueren hoe dingen tot dusver gaan.

De opkomst was verrassend groot en de positieve energie in de zaal was voelbaar. Rode draad van de dag was het sneller kunnen starten of activeren van nieuwkomers, in de vorm van verschillende pilots. Subthema's waren jongeren, vroege(re) taalverwerving en positieve gezondheid. Naast ervaringen met pilots van de gemeente Assen, Kansrijk Talent van Werk in Zicht was er vanuit DUO een presentatie over handhaving bij het einde van de inburgering. Ook een verfrissend verhaal over een voorinburgeringstraject van het rebelse Bureau de Werkvloer uit Deventer sprak tot de verbeelding van het geanimeerde publiek. Hierna ging men uiteen om twee workshops, gekozen uit een totaal van zes, te bezoeken. Er werd gretig gediscussieerd en uitgewisseld en de tijd leek in veel gevallen te kort. Na het besluit in de vorm van een netwerkborrel kon iedereen terugkijken op een enerverende middag waarbij de kennisdeling als zeer waardevol werd ervaren.



BUDDY TO BUDDY OOK GESTART IN GRONINGEN

door Roderick Heijbroek (coördinator Vrijwilligerswerk Multicultureel Humanitas)

Buddy to Buddy wil vluchtelingen en/of statushouders uit hun isolement halen en de betrokkenheid van inwoners in Groningen bij de opvang van vluchtelingen vergroten.

Het initiatief om Buddy to Buddy naar de gemeente Groningen te halen, kwam vanuit lokale inwoners in samenwerking met Humanitas. Riens Jorna, bestuurslid van Humanitas: "Naast de bestaande ondersteunende hulp blijkt er onder nieuwkomers ontzettend veel behoefte aan sociaal contact met Nederlanders. En de format van Buddy to Buddy werkt goed".

Buddy to Buddy koppelt nieuwkomers aan Groningers op basis van gelijkwaardigheid en gedeelde interesses. Hier blijkt in Groningen veel animo voor te bestaan. Het eerste traject dat in oktober is gestart, had twee keer zoveel aanmeldingen als plekken.

Ook voor het volgende traject, dat in maart 2025 van start gaat, stromen de aanmeldingen van nieuwkomers en Groningers binnen.

Iedereen kan meedoen, jong, oud, alleen of als gezin. Je kunt van betekenis zijn voor een ander door jezelf te zijn. Buddy's worden gekoppeld op basis van gemeenschappelijke interesses en kiezen ervoor om



in een periode van vier maanden wekelijks contact met elkaar te hebben. Hiermee open je de deur naar elkaars wereld. Naast het 1-op-1 contact met je buddy, word je samen met alle andere buddy's onderdeel van de community. Buddy to Buddy organiseert groepsactiviteiten waar de buddy's elkaar op een laagdrempelige manier ontmoeten en plezier maken.

Daarnaast is er begeleiding in de vorm van Buddytalks, waarin ruimte is om jouw ervaringen te delen. Je staat er dus niet alleen voor. Na vier maanden wordt het project feestelijk afgesloten en is, in veel gevallen, de basis voor een langere vriendschap gelegd.

Op de website www.buddytobuddy.nl/groningen is meer informatie te vinden.

EEN DAG UIT HET LEVEN VAN EEN SLEUTELPERSOON

Culturen verbinden en vertrouwen opbouwen



Foto: Stella Dekker

Sherin Abdelrahim (2e van links) is als sleutelpersoon (educatief medewerker) verbonden aan Thuisin050 bij de begeleiding van statushouders. Als ervaringsdeskundige als het gaat om inburgeren helpt zij statushouders om zich te emanciperen richting opleiding of werk. Dit doet zij door te tolken en te informeren over het nut en de noodzaak van taalles en participatie. Als er obstakels zijn biedt zij ook handvaten om die te overwinnen.

“Als sleutelpersoon in onze gemeente heb ik de bijzondere taak om bruggen te slaan tussen verschillende culturen en werelden, aldus Sherin. Elke dag is anders, maar het doel is altijd hetzelfde: ervoor zorgen dat zowel cliënten als collega’s elkaar goed begrijpen en samen vooruit kunnen.”

“Mijn dag begint meestal met het tolken voor een gesprek tussen een cliënt en een hulpverlener. Dit is meer dan alleen het vertalen van woorden; ik help ook om culturele verschillen te overbruggen. Bijvoorbeeld, sommige onderwerpen zijn in de Arabische cultuur moeilijk bespreekbaar, zoals psychische gezondheid of opvoedingsproblemen. Ik leg uit wat er speelt en help beide partijen elkaar beter te begrijpen.

Naast het tolken geef ik ook praktische adviezen. Ik motiveer cliënten om stappen te zetten naar werk, studie, of sport, en ik geef tips over opvoeding. Vaak komt een cliënt binnen met vragen of onzekerheid, maar ik zie ze vertrekken met een glimlach en meer zelfvertrouwen.

Een ander belangrijk onderdeel van mijn werk is het geven van voorlichting, bijvoorbeeld over hoe je je weg vindt in

Nederland. Ik help nieuwkomers om hun plek te vinden in de samenleving en leg uit welke hulpbronnen ze kunnen gebruiken, zoals vrijwilligerswerk of professionele hulp. Wat ik vaak zie, is dat het Nederlandse systeem voor nieuwkomers heel anders en moeilijk te begrijpen is.

Daarom leg ik uit hoe het werkt: hoe belangrijk het is om op tijd te zijn, afspraken na te komen, en dat het oké is om tijdens een gesprek vragen te stellen of zelf je mening te geven. Door voorbeelden te geven uit beide culturen maak ik dit soort onderwerpen duidelijker en zorg ik ervoor dat de communicatie vlotter verloopt. Dat helpt beide partijen om elkaar sneller te begrijpen.

Mijn rol als sleutelpersoon is cruciaal omdat ik vanuit mijn eigen ervaring weet waar nieuwkomers tegenaan lopen. Ik kan problemen signaleren die soms onzichtbaar blijven voor anderen, zoals verborgen psychische problemen, en cliënten helpen om tijdig de juiste hulp te zoeken.

Elke dag brengt nieuwe uitdagingen, maar ook veel voldoening. Ik zie het verschil dat mijn werk maakt in de levens van mensen, en ik hoop dat collega’s door dit stukje een beter begrip krijgen van mijn rol en hoe wij samen nog meer kunnen bereiken.

Wat mij drijft in dit werk, is dat ik ooit zelf de pijn van miscommunicatie heb ervaren. Dit heeft mijn leven veranderd en nu wil ik ervoor zorgen dat anderen die barrières niet hoeven te doorstaan. Daarom werk ik elke dag met passie en inzet aan het bouwen van begrip en vertrouwen tussen mensen.”

KETENPARTNER AAN HET WOORD

Stichting WIJS: verbindt student en samenleving.

Samen voor de wijk. Dat is WIJS. Zij geven studenten in Groningen de kans van betekenis te zijn voor de stad en zich tegelijk te ontwikkelen als professional door het inzetten van hun kennis. Ook nieuwkomers kunnen gebruik maken van bijvoorbeeld: hulp bij contact met instanties, moeilijke brieven, juridische vragen of hulp bij gebruik van tablets of smartphones.

Studenten doen onderzoek, geven advies vanuit hun vakgebied en organiseren activiteiten voor en met bewoners. Leren in wederkerigheid, ook wel multidisciplinair en multilevel leren genoemd, vinden we daarbij erg belangrijk. Dat betekent dat studenten van verschillende mbo-, hbo- en wo-opleidingen leren van elkaar én van de bewoners. Vanuit een veilige omgeving voor de bewoners en studenten profiteert de hele stad dus van deze samenwerking!

Meer info: Home - [WIJS Groningen](#)



SUCCESVERHAAL VAN EEN INBURGERINGSKANDIDAAT

door Thomas Pierik (coach Thuisin050)

Ik heb een kandidaat uit Nigeria begeleid die op 17 augustus 2022 aan zijn inburgeringstermijn begon en destijds startte in de B1-route. Zijn naam is Victor. Na zes maanden intensieve taallessen bij Vluchtelingenwerk startte hij met de duale fase (twee dagen school) in maart 2023. Na een mooi één-tweetje met Naoual (accountmanager Bouw & Techniek bij de Gemeente Groningen) startte Victor in maart met een maattraject Isolatiemonteur bij Heatprotec van eigenaar Henk Harms na een opleiding van 8 weken bij OOI (Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de Isolatiebranche).

Naoual heeft de werkgever zover gekregen om de wens voor nieuw personeel dat fulltime beschikbaar is een beetje los te laten. Mooi nieuws, want voor Victor betekende dit dat hij 3 dagen in de week kon werken en 2 dagen in de week kon besteden aan zijn inburgering.

Na het succesvol afronden van zijn opleiding tot isolatiemonteur kon Victor in mei 2023 al verder zonder bijstandsuitkering. Begin augustus 2024 heeft Victor zijn inburgering ook succesvol afgerond. Hij heeft alle examens op B1-niveau gehaald! Dit is een prachtig voorbeeld van een succesvolle inburgering. Victor heeft weinig tot geen scholing in zijn leven gehad maar heeft dit traject erg vlot gedaan.

Door een mooie samenwerking tussen kandidaat, coach, accountmanager maar vooral ook een flexibele werkgever kan Victor nu fulltime aan de slag, zich verder ontwikkelen en flink meer verdienen. En dit is een mooi voorbeeld hoe een werkgever meedenkt, ruimte geeft en daardoor een succesverhaal heeft gecreëerd.



EIGEN BIJDRAGE OEKRAÏNERS IN OPVANGLOCATIES

Sinds oktober 2024 is onze gemeente gestart met het innen van de eigen bijdrage van Oekraïense vluchtelingen met voldoende inkomsten. Deze bijdrage, maximaal €105 per maand, is bedoeld voor de kosten van gas, water en elektriciteit en geldt per gezin voor maximaal twee personen. Kinderen zijn hiervan vrijgesteld.



De invoering van deze bijdrage komt voort uit wijzigingen in de landelijke regelingen (Roo0 en Boo0) en is vanaf 1 januari 2025 verplicht voor alle gemeenten. Gemeente Groningen heeft het proces ingericht en inmiddels is voor ongeveer 80% van de 325 betrokken Oekraïners in onze gemeente de bijdrage succesvol geïnd. Voor de overige 20% wordt nog onderzocht waarom de benodigde formulieren ontbreken, zodat ook hier het proces kan worden afgerond. Met deze aanpak zorgen we ervoor dat de inning zorgvuldig en stapsgewijs verloopt

Op 17 december was het tijd voor ontspanning en plezier voor Oekraïense ontheemden. In de Oosterpoort werd het Zhyttya-festival georganiseerd door de gemeente Groningen, de Sociale Brigade en El Karamba. Muziek, kunst, dans en eten: alles omtrent de Oekraïense cultuur. Het was een geslaagde maar bovenal gezellig avond. Het leven werd gevierd!



Zhyttya Festival - 17 december 2024
Tijd: 16:00 - 23:00
Locatie: De Oosterpoort, Groningen
Aanmelden via: karam.shebat@bijrijdag.nl



KANSRIJK TALENT: SPRINGPLANK NAAR DE ARBEIDSMARKT

In de arbeidsmarktregio Groningen en Noord-Drenthe biedt het traject 'Kansrijk Talent' een innovatieve aanpak om statushouders en andere werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt te activeren. Waar mogelijk worden ze begeleid naar werk of scholing. Het programma combineert persoonlijke ontwikkeling, groepsdynamiek en praktische trainingen en laat uitstekende resultaten zien. Door het succes is in korte tijd een olievlek ontstaan: al honderden deelnemers hebben hun certificaat behaald.

Lees meer: [Kansrijk Talent: springplank naar de arbeidsmarkt](#) · Divosa Benchmark

Bron: Divosa

NIDOS ZOEKT OPVANGGEZINNEN VOOR ALLEENSTAANDE MINDERJARIGE VLUCHTELINGEN



Nidos is een landelijke voogdijinstelling voor alleenstaande minderjarige vluchtelingen (AMVers) en is verantwoordelijk voor de

opvang en het welzijn van deze kinderen. Veel kinderen hebben behoefte aan de warmte en veiligheid van een gezin. Nidos is daarom op zoek naar gezinnen die deze kinderen voor een korte of langere periode in huis willen opnemen. Zij zijn speciaal op zoek naar gezinnen met een Arabische of Afrikaanse achtergrond. Maar ook gezinnen met een andere niet westerse migrantenachtergrond zijn welkom. Alleenstaanden of alleenstaande ouders zijn ook zeer welkom en kunnen ook een opvanggezin zijn. Wilt u voor meer informatie? Stuur dan een email of bel naar opvangouders@nidos.nl, 088 - 5011200

RELATIES ZONDER GEWELD Gestuurd door Gemeente Groningen

Help je mee?

Aanpak tegen huiselijk geweld onder statushouders en migranten in Groningen



Afsaneh Moghadam -
Projectleider Huiselijk Geweld
Statushouders en Migranten
gemeente Groningen

Als projectleider werk ik aan het voorkomen en stoppen van huiselijk geweld onder migranten en statushouders in Groningen. Mijn doel is om kennis over huiselijk geweld en hulpinstanties te verspreiden en het gesprek over dit belangrijke onderwerp te voeren binnen verschillende multiculturele gemeenschappen. Dit kan ik niet alleen. Daarom zoek ik verbinding en samenwerking met vrijwilligers, sleutelpersonen, professionals, en organisaties die zich ook willen inzetten tegen huiselijk geweld.

Wat gaan we doen

Creative voorlichtingsbijeenkomsten organiseren voor migranten en statushouders in Groningen, gericht op het bespreekbaar maken van huiselijk geweld en kindermishandeling, normen en waarden, het herkennen van signalen van huiselijk geweld en mogelijkheden om hulp te krijgen.

Denk aan dialogen, kookworkshops, vieringen (bijvoorbeeld nieuwjaar, internationale vrouwendag, dag van de arbeid) en dansavonden.

Wat ik zoek

- Vrijwilligers en sleutelpersonen om deze bijeenkomsten mee te organiseren
- Professionals en organisaties, om mee samen te werken, kennis en ervaringen te delen en een duurzaam netwerk mee op te bouwen.

Samen kunnen we huiselijk geweld aanpakken en werken aan veiligheid onder statushouders en migranten.

Wil je deel uitmaken van dit belangrijke netwerk?

Neem contact met mij op!
Afsaneh Moghadam
E-mail: afsaneh.moghadam@groningen.nl
telefoonnummer: 06 33 31 25 94



Redactie: Bettie Fischer, Job Kwakman, Maartje Tempel, Mirjam Oskamp, Thomas Pierik.

Wil je wel of geen nieuwsbrief meer ontvangen?

Mail naar nieuwkomers@groningen.nl



