

NIEUWSFLITS

MIGRATIE EN VLUCHTELINGEN

De vijfde editie van de nieuwsflits Migratie en Vluchtelingen ligt voor u! Gemeente Groningen houdt u op de hoogte van de allerlaatste ontwikkelingen rondom de integratie van nieuwkomers. Of het nu gaat om asielzoekers, statushouders of Oekraïense vluchtelingen, wij vinden het belangrijk om u te informeren over de stappen die wij en onze ketenpartners zetten en de voortgang die wij boeken. Van nieuwe beleidsmaatregelen, mooie initiatieven tot inspirerende verhalen van nieuwkomers die hun weg vinden in onze gemeente. Blijf op de hoogte, laat u inspireren en ontdek hoe wij samen een bijdrage kunnen leveren aan een succesvolle integratie van onze nieuwkomers.

PILOT LIEFDE VOOR DE FIETS

Op 8 april start de gemeente Groningen met de pilot Liefde voor de Fiets. Fietsen is niet alleen leuk, maar ook gezond, voordelig en een praktische manier om je door de stad te verplaatsen! Met behulp van subsidie van de provincie Groningen heeft de gemeente een pilot ontwikkeld voor nieuwkomers om ervoor te zorgen dat zij met vertrouwen en plezier de weg opgaan en zelf kleine reparaties kunnen doen. Aanleiding hiervoor was onder andere het verzuim bij de ISK (Internationale Schakelklas) en signalen uit de wijken dat vrouwen nadat ze fietslessen hebben gehad, het eng blijven vinden om te fietsen in onze drukke stad. Dit belemmert ze onder andere om (vrijwilligers)werk te gaan doen, omdat het met het openbaar vervoer te duur is en te lang duurt voordat ze op de plaats van bestemming zijn. In april wordt gestart met een groep jongeren en in september met een groep vrouwen.



WERKPLAN NIEUWKOMERS

*"Nieuwe Kansen, Nieuwe Richtingen:
De Aanpak van gemeente Groningen"*

Omdat de komst van nieuwkomers meerdere uitdagingen en kansen met zich meebrengt, heeft de gemeente een [Werkplan Nieuwkomers](#) opgesteld. Dit plan draagt bij aan een inclusieve en solidaire samenleving waarin nieuwkomers zich welkom voelen en waaraan zij zelf ook kunnen bijdragen.

Het plan behandelt de huisvesting van verschillende groepen nieuwkomers, zoals asielzoekers, Oekraïense ontheemden, statushouders en alleenstaande minderjarige vreemdelingen. De gemeente zet in op langdurige opvanglocaties om stabiliteit te bieden en werkt samen met ketenpartners om de huisvesting van statushouders te optimaliseren. Daarnaast wordt er aandacht besteed aan de arbeidsmarktintegratie, waarbij initiatieven zoals de Meedoen-balie van het COA en samenwerking met lokale werkgevers worden gestimuleerd om nieuwkomers sneller aan werk te helpen. Op het gebied van onderwijs en zorg worden diverse maatregelen genomen om de integratie van nieuwkomers te bevorderen. Voor kinderen en jongeren zijn er speciale onderwijsprogramma's, zoals Geen Onderwijs Toch Uitdaging (GOTU), schakelarrangementen en de Internationale Schakelklas (ISK), die hen helpen de taal te leren en zich voor te bereiden op regulier onderwijs.

In de zorg wordt ingezet op cultuurspecifieke ondersteuning en het verbeteren van de toegang tot gezondheidszorg voor nieuwkomers. Het werkplan benadrukt ook het belang van sociale cohesie en het tegengaan van discriminatie, met initiatieven zoals workshops en gastlessen in het onderwijs. Met deze integrale aanpak streeft de gemeente naar een stabiele en harmonieuze samenleving waarin zowel nieuwkomers als gevestigde inwoners zich thuis voelen.



EVEN VOORSTELLEN...

Dag allemaal,

Ik heb me al even kunnen introduceren aan mijn directe team, maar voor de mensen die mij nog niet kennen, wil ik graag van deze gelegenheid gebruik maken om mijzelf kort voor te stellen.

Ik ben Ama Hento-Addow, 54 jaar oud en woonachtig in De Wijk bij Meppel, mijn roots liggen in Ghana. Ik ben getrouwd met Johan Hento-Addow en samen hebben wij 6 kinderen. Drie keer 27, een keer 23, een keer 22 en de jongste is 20 (ja, je hebt het goed gelezen, drie keer 27... ik geloof dat ik een soort "kinderrecycleprogramma" heb). Ik ben eind maart gestart als interim-afdelingshoofd Thuisin050 bij de gemeente Groningen voor de periode van 1 jaar.

Ik ben een energieke, nieuwsgierige en betrokken persoon. Buiten mijn werk vind je me vaak achter mijn naaimachine, waar ik alles probeer te creëren wat mijn handen maar kunnen maken. Ik wandel om fit te blijven en om mijn overvloedige energie kwijt te raken. Ik kook graag, luister graag naar muziek en dans veel. Al is dat laatste meestal in de privacy van mijn woonkamer. En ik ben dol op de stad Groningen. De stad waar mijn man vandaan komt, de stad waar wij getrouwd zijn en waar we samen een aantal jaren gewoond hebben. Dus voor de gemeente Groningen mogen werken is dan ook een mooie bonus en ook een beetje thuis.

Na een periode binnen het bedrijfsleven heb ik de overstap gemaakt naar de overheid. Ik heb voor het UWV en verschillende gemeenten gewerkt, waaronder de gemeenten Amsterdam, Veendam en Pekela, Delft,

Groninger Kredietbank, Tiel, Dordrecht, Tilburg, en het afgelopen jaar bij de gemeente Weststellingwerf. In mijn werk wil ik graag bijdragen aan positieve veranderingen, mensen ontwikkelen en vooral samen successen behalen. Open communicatie, transparantie en een fijne samenwerking zijn voor mij dan ook de basis voor alles wat we doen. Als afdelingshoofd wil ik ervoor zorgen dat iedereen zich gehoord en gezien voelt, en dat samenwerking altijd centraal staat. Ik kijk ernaar uit om jullie allemaal beter te leren kennen, zowel binnen als buiten de organisatie.



VIERING EINDE RAMADAN BIJ STICHTING DE NOORDELIJKE HORIZON MET WETHOUDER MOLEMA

door Job Kwakman

Stichting De Noordelijke Horizon is in 2022 opgericht door Turkse nieuwkomers. Dit met als doel de sociale cohesie te bevorderen en nieuwkomers te ondersteunen bij hun integratie in de Nederlandse samenleving. Dit doen zij voor de drie noordelijke provincies. Ieder jaar nodigt de stichting ketenpartners en andere geïnteresseerden uit voor het Suikerfeest, de Eid al-Fitr, dat het einde van de Ramadan markeert. Onder het genot van hapjes zoals baklava, börek en andere lekkernijen werd gepresenteerd wat zij zoal aan activiteiten georganiseerd hebben ter bevordering van inclusiviteit en sociale cohesie. Zij doen veel voor kinderen van nieuwkomers, zoals het leren van de moedertaal. Ook worden gedurende de Ramadanmaand mensen uitgenodigd voor Iftarmaaltijden, met als doel het zoeken van verbinding.

Tijdens de viering op 31 maart waren Afsaneh Moghadam, projectleider huiselijk geweld onder migranten en nieuwkomers, en Manouska Molema, wethouder met dit thema in haar portefeuille, ook aanwezig om iets over het project huiselijk geweld & kindermishandeling onder nieuwkomers te vertellen. Het blijkt namelijk dat er veel onder de radar blijft vanwege angst, onwetendheid en culturele verschillen. Het project heeft als doel bewustwording onder

nieuwkomers te vergroten en hen te informeren over welke routes er zijn om hulp te krijgen. Nauwe samenwerking met Groningse organisaties als Veilig Thuis, WIJ, Filomena en het landelijke Centrum Seksueel Geweld moet ervoor zorgen dat gevallen eerder gesignaleerd en natuurlijk het liefst voorkomen worden.

De mensen van de stichting hebben gezorgd voor een warm onthaal en de middag, die gekenmerkt werd door interessante gesprekken tussen aanwezigen, werd als zeer informatief en uitermate vriendelijk ervaren door de bezoekers.



HOE STAVOOR DEELNEMERS VOORBEREIDT OP DE TOEKOMST

door Jolanda Venema (Stavoor)

Sinds september 2022 voert Stavoor de Z-route uit in Groningen. Inmiddels zijn we van twee kleine groepjes deelnemers gegroeid naar bijna 30 groepen. Deze groepen hebben niet alleen les op verschillende locaties in de gemeente Groningen, maar ook in Leek, Winsum en Appingedam. Het doel van de Z-route is om deelnemers zelfredzaam te maken. Dit krijgen we voor elkaar door gebruik te maken van methodes die speciaal voor de Z-route zijn ontwikkeld, door vanaf het begin in te zetten op spreekvaardigheid en door veel met de deelnemers op pad te gaan zodat ze het geleerde in de praktijk kunnen toepassen. En dit levert mooie resultaten op.

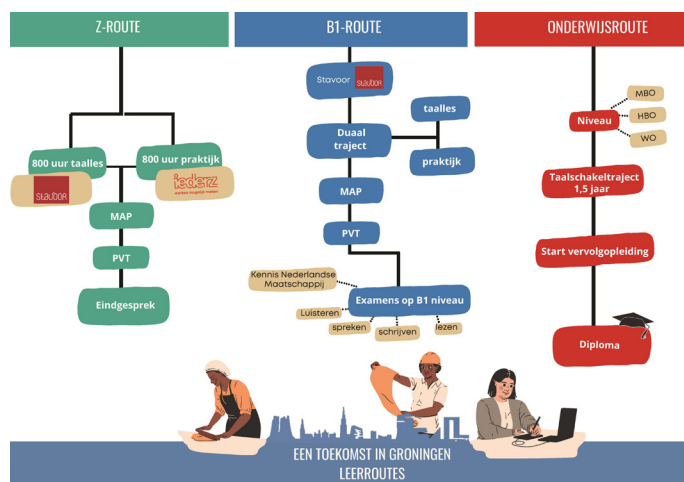
Het zelfvertrouwen groeit naarmate ze meer taal leren. Samen met WerkPro is Stavoor een pilot gestart waarbij we Nederlands leren en werken combineren. Door deze combinatie ervaren deelnemers hoe belangrijk het is om de taal te beheersen. Naast 'gewoon' Nederlands, leren de deelnemers ook Nederlands op de werkvloer, zodat ze ook het vakjargon begrijpen en kunnen toepassen.

In januari 2025 kwam daar een grote, nieuwe uitdaging bij; het uitvoeren van de B1-route. Dit hebben we overgenomen van VluchtelingenWerk. We hebben ruim 300 actieve deelnemers geplaatst in zo goed mogelijk passende niveaugroepen. Er was inmiddels ook een flink aantal nieuwe aanmeldingen vanuit de gemeente. Drie dagen per week worden er intakes op locatie gedaan, zodat we ook deze kandidaten op korte termijn kunnen plaatsen. Je kunt je voorstellen dat dit nogal een klus is geweest. Maar het harde werk heeft geloond: eind maart draaien er 16 groepen.

We hebben er een locatie bij waar ook het Open Leer Centrum draait. Samen met de coördinator Mathilde Levinga zorgen we ervoor dat er op werkdagen van 12.00 tot 14.00 vrijwilligers aanwezig zijn om deelnemers te ondersteunen bij de taal. Dit is een waardevolle aanvulling op de aangeboden lessen.

In 2022 ben ik voor Stavoor gaan werken, ik ben begonnen als NT2-docent waarbij ik een paar uur de Z-route opstartte. Na verloop van tijd bleef er geen tijd over om les te geven en ben ik volledig gaan coördineren. Ik heb vanuit Stavoor en de gemeente altijd veel ruimte gekregen voor allerlei plannen en initiatieven. Toen bekend werd dat Stavoor de definitieve gunning kreeg voor de B1-route in Groningen, ben ik gevraagd ook deze te coördineren. Wij nemen de kennis van de Z-route mee, passen die toe waar het kan om van de B1-route ook een succes te maken.

Wil je meer weten, mail naar jvenema@stavoor.nl.



DE GIDS 'MOOI MEEGENOMEN' IS VERNIEUWD!

De vernieuwde gids [Mooi Meegenomen](#) is er voor inwoners van de gemeente Groningen die geld tekort komen. In de gids staan veel regelingen en voorzieningen waar mensen met weinig geld gebruik van kunnen maken. Regelingen en voorzieningen die ze zelf, zonder doorverwijzing, direct kunnen aanvragen. In de gids staan verder veel organisaties waar inwoners om ondersteuning kunnen vragen.

De gids ligt onder andere bij de gemeenteloketten, WIJ Groningen, bibliotheken en aan de locatie Harm Buitenplein. Daarnaast versturen we als gemeente de gids met een begeleidende brief naar 10.000 inwoners met een bijstandsuitkering.

De gids is ook online te vinden op: gemeente.groningen.nl/file/mooi-meegenomen

TAALHUIZEN GEMEENTE GRONINGEN

Wist je dat de gemeente Groningen inmiddels 10 Taalhuizen heeft?

Bij een Taalhuis kan men terecht voor hulp bij lezen, schrijven, rekenen en digitale vaardigheden. Ken je iemand die hier hulp bij kan gebruiken? Verwijs dan door naar de Taalhuiscoördinator in de buurt.

Let op: men moet wel ingeburgerd en 18+ zijn wil men gebruik kunnen maken van het educatie-aanbod bij het Taalhuis. Op www.tijdvoorhettaalhuis.nl is een overzicht te vinden van alle Taalhuizen en staan de contactgegevens van de Taalhuiscoördinatoren.



AAN DE FRONTLINIE: TIMO'S BIJDRAGE OP LESBOS



door Thomas Pierik

Op 9 september 2020 kon iedereen lezen hoe het opvangkamp op Lesbos genaamd kamp Moria, grotendeels was afgebrand. Ook coach Timo Holtland van Thuisin050 zag dit nieuws en raakte gemotiveerd om zijn studie in Groningen te pauzeren en naar Griekenland te vertrekken.

Half november 2020 vertrok hij naar Lesbos om zich te melden bij de Griekse non-profit organisatie Eurorelief. Kamp Moria wat op zijn hoogtepunt zo'n 20.000 bewoners telde was inmiddels gesloten. De meeste bewoners waren verdeeld over opvangkampen in andere Europese landen. Wat overbleef op Lesbos was een noodkamp met zo'n 2000 bewoners. Griekse autoriteiten hebben officieel de verantwoordelijkheid over het kamp maar laten het gros van de werkzaamheden en verantwoordelijkheden over aan NGO's.

NGOs - niet-gouvernementele organisaties - zijn organisaties zonder winstoogmerk die onafhankelijk van nationale overheden opereren. Het gaat vaak om liefdadigheidsinstellingen die zich veelal bezighouden met het bestrijden van armoede, slechte gezondheidszorg, milieuproblemen en sociale uitsluiting.

Timo vertelt hoe mensen, soms nog nat, werden gedropt bij het kamp zonder bagage, compleet met lege handen. Onder anderen door Eurorelief werden deze mensen opgevangen met kleding, een bed en eten. Het dagelijkse werk van Timo bestond met name uit het bouwen van prefab huisjes voor gezinnen en het repareren van grote partytenten voor de alleenstaande mannen. Kampbewoners hielpen ook mee met deze taken in ruil voor wat extra etenswaren. Zo werden er verder nog overkappingen en bankjes gebouwd en veel reparaties verricht. "Heel bijzonder om te zien van dichtbij wat voorheen een ver van mijn bed show was. Het gevoel dat je aan de frontlinie staat. Dat wat je in het nieuws ziet, zich voor je neus afspeelt", aldus Timo.

Tijdens het verblijf op Lesbos komt hij veel mensen tegen die een gevaarlijke reis achter de rug hebben. De reis is extra gevaarlijk doordat veel mensen juist vanuit Turkije vertrekken als het weer slecht is, zodat er minder kans is dat ze worden opgemerkt door Frontex of de Griekse kustwacht.

"Zo kwamen we een keer twee jonge meiden van 16 en 18 uit Jemen tegen in het bos aan de noordzijde van het eiland. Verdwaald en angstig kwamen ze er door deze ontmoeting achter dat ze in Griekenland waren aangekomen".

In totaal is Timo 3 keer geweest. 2 keer 3 maanden en de laatste keer 5 maanden met meer coördinerende taken. "Het coördineren van de uitgifte van het eten is mij het meest bijgebleven. Dat er iedere dag zoveel mensen in de rij stonden om te kunnen eten."

De Griekse organisatie zette het eten neer en lieten de mensen zelf het eten pakken wat leidde tot veel onrust en vechtpartijen. Zodoende heeft de NGO deze taak opgepakt.

"Het heeft voor mij veel in perspectief gebracht, hoe ik mij druk kon maken om bepaalde zaken in mijn leven die niet veel voorstelden in vergelijking met de uitdagingen waar deze mensen voor staan." De ontmoeting met leeftijdsgenoten in het kamp maakt het contrast extra duidelijk voor Timo. "Leeftijdsgenoten die graag een toekomst willen opbouwen in bijvoorbeeld Nederland maar deze kans nog niet zomaar krijgen terwijl ik zelf straks weer in het vliegtuig stap naar Nederland."

Eenmaal terug in Groningen heeft Timo zijn studie afgerond. Dankzij zijn ervaring in Griekenland heeft hij zijn scriptie geschreven over het beter benutten van het potentieel van vluchtelingen op de Nederlandse arbeidsmarkt. Voor zijn scriptie heeft hij een interview afgelegd met Thuisin050 collega Rosalie Remminga die hem vervolgens ook wees op de openstaande vacature bij Thuisin050.

Vrienden en familie van Timo hebben inmiddels ook het kamp bezocht om hun steentje bij te dragen.

"Mijn vrienden zouden eerst 1 maand komen, maar hebben beiden verlengd, zoveel indruk maakte het werk en het kamp op ze. Ik hoop komende winter met een groepje collega's die kant op te gaan!"



EEN CREATIEVELING DIE BIJDRAAGT AAN HET BEELD OVER VLUCHTELINGEN: MOAYAD ALAHRIRY

Moayad is een designer die zijn liefde voor verhalen vertellen en ontwerpen heeft omgezet in betoverende creaties. In 2015 kwam hij als vluchteling uit Syrië naar Nederland met het idee om zijn talenten in grafisch ontwerp te ontwikkelen. **En hoe!**

Op dit moment werkt Moayad als Multimedia Designer bij Stichting Vluchteling. Hij maakte o.a. onderstaande illustraties voor de Nacht van de Vluchteling.



STATUSHOUDER AAN HET WERK

Toen Frans Koopmans, directeur van ToolMax, een artikel las op de Groninger Ondernemerscourant over de pilot 'Statushouders aan het werk' op Bedrijventerrein Zuidoost was hij meteen enthousiast. Het moest bij ToolMax, online leverancier van professioneel gereedschap, ook mogelijk zijn een werkplek te bieden aan een statushouder. Hij nam contact op met accountmanager Paulien Frank van de gemeente Groningen met een vacature voor een magazijnmedewerker als gevolg.

Toen Paulien deze vacature deelde met Thuisin050 sprong regievoerder Femke Titawannoo hier gelijk op in. Dit was dé plek voor haar kandidaat Mohamad Sarwar Josufzai, een Afghaanse man met ervaring als magazijnmedewerker. Mohamad heeft deze kans met beide handen aangegrepen en is ontzettend blij dat hij deze gelegenheid gekregen heeft.

Intussen is hij op één examen na klaar met zijn inburgering, een mooi contract bij ToolMax verder en heeft hij er naast een leuke baan volgens eigen zeggen een familie bij gekregen. Tijdens een bezoek van de redactie op zijn werkplek liet Mohamad ook weten dat hij alle statushouders wil aanraden om aan het werk te gaan, omdat het zoveel voldoening, vrijheid en mooie ervaringen oplevert.

Bij ToolMax zijn ze ook blij dat Mohamad onderdeel van het team is geworden en roepen om die reden ook andere bedrijven op om hetzelfde te doen. En goed nieuws: inmiddels is er ook al een tweede statushouder werkzaam bij ToolMax!



KETENPARTNER AAN HET WOORD: CMZORG

door Feriz Akarsu, directeur CMZorg

Een vliegende start naar het inburgeringstraject met CMZorg!

Bij CMZorg (Cultureel Maatschappelijk Zorgbureau) in Groningen stroomt het cultureel sensitief werken door de aderen. Als we bij kunnen dragen aan een welkome en goede start voor nieuwkomers in Groningen, dan is er geen twijfel mogelijk, dat doen we graag! Daarom zijn we meteen aan de slag gegaan met het creëren en inrichten van klaslokalen in de locatie aan de Antillenstraat in Groningen.

Hier is een divers en dagelijks aanbod van lessen voor de statushouders die wachten op de start van hun inburgeringstraject. Dit alles in prettige samenwerking met Thuisin050.

De deelnemers krijgen Nederlands, Engels en ook maatschappijleer, zodat zij al veel te weten komen over de Nederlandse cultuur en samenleving. Met dit pakket aan lessen voorziet CMZorg de deelnemers van een mooie voorbereiding op het inburgeringstraject. We hopen ze daarmee een vliegende start te geven voor een goede toekomst in Nederland en een volwaardige deelname aan onze samenleving.

Vanuit CMZorg weten we als geen ander hoe moeilijk het kan zijn om een goede aansluiting te vinden als je onvoldoende weet over de Nederlandse samenleving. Veel van de deelnemers die we vanuit CMZorg begeleiden lopen vast in zaken als het vinden van werk, de toegang tot verschillende loketten, het onderwijs en andere 'regelzaken'. Maar het kan ook een uitdaging zijn om verbinding met de buurt en verenigingen te vinden en te maken.



Daarom is het voor de nieuwkomers in onze gemeente essentieel om een goede inbedding in de sociale omgeving te hebben. Bij CMZorg zetten we ons met veel overgave en betrokkenheid in voor de ondersteuning bij deze zaken.

Naast het inburgeringstraject biedt CMZorg ook lessen in het GOTU-programma (Geen Onderwijs Toch Uitdaging) aan. Dit is een programma voor jongeren t/m 18 jaar die op de wachtlijst staan voor de ISK (Internationale Schakelklas). De gemeente Groningen biedt dit programma aan zodat de jongeren, ondanks het wachten, wel onderwijs krijgen.

Karam Shebat, tevens cultuurcoach op de opvanglocaties, is coördinator van dit programma. Zie ook: gemeente.groningen.nl/inburgeren-in-groningen-hoe-werkt-het

VOORINBURGEREN? IN DEVENTER ZIJN ZE HIERMEE GESTART

Op de school 'Iedereen aan Boord' van [Bureau Werkvloer](#) in Deventer krijgen statushouders én asielzoekers een intensief voorinburgeringstraject aangeboden. Er is aangetoond dat het effect heeft om mensen taalles en inburgeringsactiviteiten aan te bieden alvorens ze daadwerkelijk mogen inburgeren. Deelnemers voelen zich minder eenzaam doordat ze een netwerk opbouwen, ze leren sneller Nederlands, bouwen een netwerk en ze bereiden zich voor op de arbeidsmarkt.

Redenen genoeg voor Rosa Disco (directeur Vrouwencentrum Jasmijn), Bettie Fischer (procesadviseur gemeente Groningen), Feriz Akarsu (directeur CMZorg) en Karam Shebat (cultuurcoach VRIJDAG en programmacoördinator GOTU) om op 18 maart een bezoekje te brengen aan Bureau de Werkvloer die in november 2023 met dit programma is gestart. Een warm welkom en mooie verhalen van zowel Laura Faber (directeur Bureau Werkvloer) als deelnemers aan het

project geven ons nog meer inspiratie en motivatie om ook in de gemeente Groningen te onderzoeken hoe we een dergelijk programma met voorinburgeringstrajecten samen met ketenpartners kunnen opzetten.



SAMENWERKEN AAN EEN SUCCESVOLLE DOORSTROOM EN TOEKOMST VOOR NIEUWKOMERS!

door Erik Tholen (leerplichtambtenaar gemeente Groningen)



Erik Tholen en Thomas Pierik

Op donderdag 27 februari vond een gezamenlijke voorlichting plaats voor jongeren van 18 jaar en ouder die vanuit de Internationale Schakelklas (ISK) doorstromen naar de inburgering en het mbo (entree nt2, 2, 3 of 4 niveau). Deze voorlichting werd georganiseerd door de ISK, Thuisin050 (inburgering) en het Doorstroompunt, met als doel uitval op school te voorkomen en inzicht te geven in hoe het Nederlandse onderwijs- en inburgeringssysteem werkt. De voorlichting werd gegeven door Annemarie Vogelaar, Thomas Pierik, Timo Holtland (regievoerders Thuisin050) en Erik Tholen van de gemeente Groningen.

De dag bestond uit twee delen. In de ochtend vond een voorlichting plaats voor jongeren die instromen in een van de inburgeringsroutes, met name de Z-route. De regievoerders van Thuisin050 gaven uitleg over de verschillende trajecten en wat er van de jongeren verwacht wordt.

In de middag vond de gezamenlijke voorlichting plaats voor de jongeren die doorstromen naar mbo Entree NT2 (B1-route inburgering). Daarnaast hebben we ook leerlingen geïnformeerd die naar mbo-2 of hoger gaan. We kregen van deze leerlingen veel vragen over de inburgering voor hun ouders, wat aangeeft hoe belangrijk dit onderwerp is voor hun gezinssituatie. Tijdens dit deel gaven de regievoerders een uitgebreide uitleg over het inburgeringsproces en wat dit precies inhoudt. Zij legden uit welke stappen jongeren moeten zetten om succesvol te integreren en welke rechten en plichten hierbij komen kijken.

Daarnaast nam Erik Tholen het woord om de cruciale link te leggen tussen onderwijs en toekomstperspectief. Hij benadrukte dat naar school gaan niet alleen een recht is, maar ook een essentiële stap naar een succesvolle toekomst in Nederland. Het belang van aanwezigheid, op tijd komen en het niet missen van lessen werd duidelijk uitgelegd. Erik wees erop dat afwezigheid gevolgen kan

hebben, zoals uitschrijving van school, wat kan leiden tot verdere problemen binnen het traject van inburgering en onderwijs.

Er werd hierbij ook nadruk gelegd op het principe van 'twee vliegen in één klap': wanneer het lukt om door te stromen naar mbo-2 en je vervolgens je diploma behaalt, krijg je niet alleen een startkwalificatie, maar voldoe je tegelijkertijd ook aan de eisen van de inburgering.

De samenwerking tussen de ISK en het Doorstroompunt zorgt ervoor dat jongeren goed geïnformeerd worden en een sterke start kunnen maken in hun mbo-opleiding. Met deze gezamenlijke inspanning hopen we dat zoveel mogelijk jongeren hun opleiding afronden en een stabiele toekomst opbouwen.

SAVE THE DATE: MENA-FESTIVAL

Het programma 'MENA is here' vindt plaats van 15 t/m 24 mei 2025. In aanloop naar deze editie is het voorprogramma 'MENA is coming' van start gegaan, met verschillende activiteiten in de wijken van Groningen. 'MENA is here' staat voor 10 dagen lang muziek, theater, dans, film, talks en culinaire ervaringen uit de regio Midden-Oosten en Noord-Afrika. Júst in deze tijd van wereldwijde spanningen biedt het programma ruimte voor verbinding, dialoog en verdieping. MENA biedt een plek waar mensen samenkomen, elkaar kunnen ontmoeten en verhalen kunnen delen.

MIDDLE EAST NORTH AFRICA

MENA IS COMING

MENA is coming! is een voorproefje op MENA is here, een tweemaalijks stadsprogramma dat in mei 2025 weer terugkeert. Tijdens dit programma worden bewoners uit heel Groningen uitgenodigd om kennis te maken met de rijke cultuur, muziek, kunst en verhalen uit de MENA-regio (Midden-Oosten en Noord-Afrika). De wijkactiviteiten zoals deze zijn bedoeld om alvast sfeer te proeven en buurtbewoners te betrekken bij de voorbereiding van het stadsprogramma.

Kom genieten van live muziek en DJ-optredens met prachtige klanken uit de MENA-regio, doe mee aan een leuke workshop, en proef de heerlijke hapjes verzorgd door de buurtkeuken Yamen Cuisine. Ook is er een podiumprogramma met inspirerende verhalen en optredens van buurtbewoners. Dit evenement is gratis toegankelijk voor jong en oud.

MENA is Coming.....

| APRIL | | | |
|-------|----------------|-------|---------------------|
| 5 | MENA IS COMING | 14:00 | Het Dok |
| 11 | MENA IS COMING | 16:00 | Van Houten |
| 28 | MENA MONDAY | 13:00 | SPOT/De Oosterpoort |

MAY

| | | | |
|---|----------------|-------|------------|
| 2 | MENA IS COMING | 17:00 | Gideonweg |
| 9 | MENA IS COMING | 17:00 | Eemsgolaan |

EXTRA OPVANGLOCATIES VOOR OEKRAÏNERS

door Maartje Tempel



Opening locatie Kastanjelaan

Op zaterdag 18 januari werden onder veel belangstelling de deuren van de nieuwe opvanglocatie aan de Kastanjelaan in Groningen geopend. Ca. 120 omwonenden en andere geïnteresseerden konden met eigen ogen zien hoe Oekraïense ontheemden daar zullen gaan wonen. Er werd door omwonenden gelijk al gebrainstormd over leuke activiteiten zoals kookworkshops en andere culturele activiteiten.

De reacties vanuit de buurt waren kortom positief gestemd en zeer verwelkomend richting de nieuwe bewoners. Er waren locatiemanagers en woonbegeleiders aanwezig om vragen te beantwoorden over de locatie en de toekomstige Oekraïense bewoners.

Buiten op het terrein stond een gezellig koffietentje waar naast koffie ook wat lekkers kon worden genuttigd. Al met al een dag vol positieve verbindingen en een warm welkom door de buurt! Een prachtig voorbeeld hiervan: enkele dagen na de opening heeft de locatie van buurtbewoners een mand met bloembollen en een handgeschreven kaart met mooie woorden ontvangen.



Uitbreiding Oekraïense opvanglocatie in Haren

De Oekraïense opvanglocatie in Haren heeft met woonunits op het terrein 60 extra opvangplekken gecreëerd. Door de extra plekken kunnen grotere gezinnen bijvoorbeeld met elkaar samenwonen. Omdat deze locatie alweer 3 jaar bestaat wordt er steeds meer gekeken naar het verbeteren van de leefomstandigheden van de bewoners. Hierdoor hoopt men dat deze Oekraïners zich minder ontheemd en onveilig voelen. Binnenin de units zijn er aparte slaapkamers en de buitenkant van de units is mooi afgetimmerd.

Dit maakt het een stuk huiselijker dan het was. Daarnaast wordt er een mooi pleintje aangelegd. De bewoners hebben het zelf hier en daar al gezellig aangekleed met bloemetjes en planten en het beginnende lentezonnetje helpt ook mee bij het creëren van een wat huiselijker omgeving.



WETHOUDER MOLEMA OP BEZOEK BIJ Zorg-GO

Wethouder Manouska Molema is 30 januari op bezoek geweest bij enkele collega's van Zorg-GO. Tijdens deze ontmoeting bespraken ze de positieve en negatieve aspecten van hun werk, evenals hun persoonlijke ervaringen als ontheemde Oekraïners in de provincie. Daarnaast deelde de wethouder informatie over haar eigen werk, het ambt van wethouder en de visie van het college. Dit was een waardevolle en leerzame ervaring voor de medewerkers van Zorg-GO. Haar persoonlijke aandacht was een inspirerende ervaring voor het team. Het was een fijne ontmoeting om op terug te kijken.

[Zorg-GO](#) (programma Zorg voor Groningse Oekraïners) ondersteunt Oekraïense ontheemden om zelfstandiger om te gaan met de stress en onzekerheid in hun leven.

Meer info: zorg-go.nl/nl/



Praat je met mij? Of over mij?



Ontmoet zelf
een vluchteling
en ga in gesprek

Project Bekend Maakt Bemind



Ontmoeting zorgt voor meer begrip

Vluchtelingen. Mensen die op de vlucht zijn voor oorlog en onderdrukking. Die ons vragen om bescherming. We horen en lezen erover, maar weten we ook welke mensen er achter deze berichten schuilgaan?

Laten we kennismaken

Mensen die gevlucht zijn lijken vaak meer op ons dan we denken. Gewone mensen die een gewone baan hadden, mensen met gewone hobby's. Die het beste willen voor hun gezin en iets willen bijdragen aan de maatschappij. Daar kun je allemaal achter komen als je met elkaar praat. Want dan is een vluchteling geen nieuwsbericht meer, maar een mens met een verhaal. Net als jij en ik. Een ontmoeting is dé manier om vooroordelen weg te nemen en begrip te creëren.

Wat doet Bekend maakt Bemind?

Een medewerker van Vluchtelingenwerk en een voorlichter met vluchtachtergrond komen langs bij scholen, bedrijven, organisaties en evenementen.

Het persoonlijke verhaal van degene die gevlucht is, staat centraal. Hoe is het om je land achter te moeten laten, welke impact heeft dit op je leven en hoe bouw je in Nederland een nieuw bestaan op? Van daaruit gaan we met elkaar in gesprek en vertellen we meer over vluchten. Met Bekend maakt Bemind hoor je, zie je en voel je wat het betekent om te moeten vluchten.

We komen graag langs

Wil je ons uitnodigen of meer weten over onze bijzondere ontmoetingen? Neem contact op via: bekendmaaktbemind@vluchtelingenwerk.nl

Meer informatie

www.vluchtelingenwerk.nl/bekendmaaktbemind



'Ik vertel mensen over mijn vlucht en neem ze mee in hoe angst, vluchten én hoop voelt.'
- Zafer -

Bekend maakt Bemind is het voorlichtings- en ontmoetingsproject van Vluchtelingenwerk Nederland



- Dit is een uitgave van: gemeente Groningen
- Contact: nieuwkomers@groningen.nl
- Redactie: Mirjam Oskamp, Thomas Pierik, Maartje Tempel, Job Kwakman, Bettie Fischer
- Vormgeving en lay-out: Vormgeving gemeente Groningen



