

Nieuwsflits

Migratie en vluchtelingen

De gemeente Groningen houdt u graag op de hoogte van de laatste ontwikkelingen rondom de participatie en integratie van nieuwkomers. Of het nu gaat om asielzoekers, statushouders of Oekraïense vluchtelingen: samen met onze ketenpartners zetten we ons in om iedereen een goede start te bieden.

U leest hier meer over de wetgeving, nieuwe beleidsmaatregelen, bijzondere initiatieven en persoonlijke verhalen van nieuwkomers die hun plek in onze gemeente hebben gevonden. Blijf op de hoogte, laat u inspireren en ontdek hoe wij samen bouwen aan een succesvolle integratie van de nieuwkomers.



Inhoudsopave

Kennismaken met...	3
Nieuwe ontwikkelingen en tips	5
Terugkijken	10
Wetswijzigingen en Procedures	17
Agenda	18

Kennismaken met....

Straatcoaches: een luisterend oor en steun in de wijk

Door Bettie Fischer

In Groningen zijn straatcoaches actief om jongeren te helpen en te beschermen, vooral op plekken waar helaas wapenbezit en ruzies tussen jongeren soms voorkomen. Straatcoaches zijn professionals die regelmatig in de wijk aanwezig zijn en contact maken met jongeren op straat – niet om te oordelen, maar om te luisteren, te steunen en te begeleiden. Hun werk draait om connectie en vertrouwen. Straatcoaches praten met jongeren over wat hen bezighoudt, over hun dromen én over moeilijke onderwerpen zoals ruzies, groepen of het dragen van wapens. Door een band op te bouwen, kunnen straatcoaches vroeg signaleren als iemand in de knel raakt, voorkomen dat situaties escaleren en jongeren stimuleren om positieve keuzes te maken in plaats van in problemen te blijven hangen. Ze zijn een toegankelijke bron van steun in de wijk en werken vaak samen met andere hulpverleners, jongerenwerkers en hulpinstanties om jongeren te helpen de juiste richting voor hun toekomst te vinden. Straatcoaches zijn er dus om te luisteren, te begeleiden en samen oplossingen te vinden – ook als het even moeilijk is.



*Foto: Rik Russchen / RTV Noord
Pleun en Mark*

Een Nieuwkomer op de (vrijwillers)werkvloer

Door Johnno Bosma (hoofdredacteur link050)

Voor veel nieuwkomers biedt vrijwilligerswerk de kans om te beginnen met hun inburgering voor ze in Nederland mogen werken. Door zich vrijwillig in te zetten kunnen ze kennis maken met de Nederlandse taal en cultuur, zichzelf blijven ontwikkelen en een netwerk opbouwen.

Een van die vrijwilligers in de gemeente Groningen is Sefa. Hij was jarenlang vliegtuigonderhoudstechnicus in Turkije en kwam in 2022 naar Nederland als politiek vluchteling. Na zijn aanmelding in Ter Apel kwam hij via vijf andere opvangplekken in Groningen terecht en melde hij zich aan als maatje bij Humanitas. “In de opvanglocaties waren er vaak mensen van Vluchtelingenwerk Nederland”, vertelt Sefa. “Ik was erg onder de indruk van hoeveel mensen er waren die iets voor ons wilden doen. In Turkije blijven de meeste mensen thuis na hun pensioen en gaan ze af en toe het huis uit om te winkelen of een kopje koffie te drinken. Dus het viel me op hoeveel mensen in Nederland vrijwilligerswerk gaan doen en onder andere vluchtelingen helpen.” Dat inspireerde hem om zelf ook vrijwilligerswerk te gaan doen. “Ik dacht bij mezelf ‘Ik heb ook veel tijd, dus ik ga zelf ook zoiets doen’. Daarom nam ik contact op met Humanitas om iemands maatje te worden.”

Via Humanitas werd hij het maatje van een oudere man. Ze drinken af en toe een kopje koffie, maken een praatje met elkaar en houden contact via WhatsApp. “Af toe gaan we ook samen op een uitje. Zo organiseerden de studenten van Vindicat een dag om iets samen met senioren te doen. Mijn maatje werd uitgenodigd om mee te gaan op een rondvaart door de grachten en ik mocht ook mee.”

Inmiddels is Sefa ook betrokken geraakt bij Buddy to Buddy, een project waarbij nieuwkomers aan locals worden gekoppeld om samen dingen te gaan doen. Maar er zijn ook veel evenementen waar de grotere groep van de deelnemers heen gaat. “We zijn laatst bijvoorbeeld naar een basketbalwedstrijd van Donar gegaan,” vervolgt Sefa, “en hebben deze winter samen Sinterklaas en kerst gevierd. Via dit project heb ik ook de mensen ontmoet bij wie ik nu in huis woon. Een van de deelnemers, Monique, had nog een kamer vrij en bood me aan om bij haar en haar man te komen wonen.”

Naast de projecten van Humanitas en Buddy to Buddy spreekt Sefa ook elke week af met zijn taalmaatje. "Vrijwilligerswerk doen helpt erg met het leren van de taal. Daarnaast heb ik via deze weg veel geleerd over menselijkheid en vrijgevigheid. Ik vind Nederlanders heel aardige mensen." Ondertussen is hij hard bezig zijn toekomst hier verder op te bouwen. Zo is hij gaan studeren om een ander soort werk te kunnen gaan doen. Het is namelijk moeilijk om zonder de specifieke Nederlandse diploma's weer aan de slag te gaan als technicus in de luchtvaart. "Ik heb een diploma gehaald om Data Engineer / Data Analist te kunnen worden. Nu solliciteer ik op banen en traineeships in de IT. Hopelijk krijg op termijn een eigen huis en is het proces van gezinshereniging snel rond zodat mijn vrouw en kinderen ook naar Groningen kunnen komen."

Dit artikel is ook verschenen als vrijwilligersverhaal op de site van vrijwilligerscentrale link050. Meer vrijwilligersverhalen lezen? Scan dan de QR-code:



Voorstellen nieuwe regievoerders Thuisin050

Nienke van der Molen

Mij werd gevraagd om een korte introductie te geven: Ik ben Nienke van der Molen (56) en ik werk sinds 28 juli bij de gemeente Groningen (Thuisin050) als regievoerder/ coach.

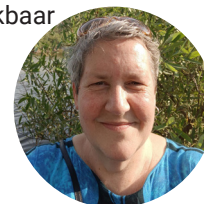
Vanaf 1996 ben ik al werkzaam binnen het Sociaal Domein. Ik ben mijn carrière binnen het Sociaal Domein begonnen in Zwolle, als bijstandsconsulent, daarna vertrokken naar Heino als allround consulent. Omdat door de herindeling met Raalte de nieuwe stek niet beviel en ik mijn toenmalige liefde vond in Arnhem ben ik terechtgekomen in de gemeente Lingewaard, waar ik bijna 23 jaar heb gewerkt.

Mijn thuisbasis ligt in Nijeveen sinds kerst 2020, in een voormalig vakantiebungalow met een redelijk natuurlijke tuin. Mijn oase van "rust" oftewel veel werk maar ook veel gekwetters aangezien het hier een lustoord is voor vogeltjes en ander gedierte.

Ik woon met mijn moeder, voor wie ik mantelzorger ben. Zij heeft haar eigen stek want ik heb een aanbouw voor haar gerealiseerd. Mooi gelijkvloers met uitzicht op de tuin met veel vertier. Dan leeft hier ook nog een poezebeest genaamd Dinky.

In het nieuwe jaar komt mijn partner Ebrima ook hier wonen. Als alles loopt zoals we willen dan wonen we vanaf medio januari eindelijk samen. Heel spannend toch wel!

Naast mijn baan, mijn taak als mantelzorger, mijn tuin met alle beestjes, heb ik nog een bezigheid. Ik ben namelijk ook nog taalmaatje voor een aantal mensen. Geweldig intensief maar vooral dankbaar werk. Dit was even een klein inkijkje in mijn leven.



Rowena Eissens

Mijn naam is Rowena Eissens, 35 jaar oud en ik woon in Kiel-Windeweer. Ik ben moeder van Daisy. Nu ongeveer 3.5 jaar oud.

Inmiddels werk ik al geruime tijd in het sociaal domein. De laatste vijf jaar heb ik gewerkt via detacheringsbureau SHMC als klantmanager werk/inburgering. Ik word ingezet op verschillende opdrachten op het gebied van inburgering en reguliere bijstand. Zo heb ik al voor verschillende gemeentes en gemeenschappelijke regelingen gewerkt en nu dus bij de gemeente Groningen.

Ik ben een echte Japanse auto liefhebber. Ik heb al verschillende mooie auto's in bezit gehad waaronder 4 generaties Toyota Corolla's. Op dit moment rijd ik ook een Toyota Corolla, maar dan een T-Sport. In mijn vrije tijd mag ik graag in de tuin werken, doe ik aan Taekwondo en kickboksen. Met mijn dochter trek ik er ook graag op uit. We gaan vaak samen naar het bos en sluiten dat vaak af met een tosti in het paviljoen. Of even een lekker taartje eten bij de HEMA.

Nieuwe ontwikkelingen en tips

Nieuwe Groningers: van Statushouder tot Stadjer

een nieuwe documentaireserie van OOGTV
tekst Denise Overkleef

Waarom spreekt de ene statushouder binnen een jaar prima Nederlands, terwijl het de ander misschien nooit gaat lukken? In de serie 'Nieuwe Groningers: van statushouder tot Stadjer' volgt OOGTV vier statushouders die nieuw zijn in Groningen en het inburgeringsproces doorlopen. Wie zijn deze mensen en hoe ervaren zij dit? Welke Groningse organisaties komen zij tegen? Wat moet een statushouder doen om een verblijfsvergunning te behouden en wat zijn de consequenties als inburgeren niet lukt? Je ziet het elke woensdag na de nieuwsuitzending op OOG TV en elke zondag op haar website, YouTube en andere socials.

Voor meer informatie scan de QR-code



Meedoen vanaf dag één

Gerichte ondersteuning en activiteiten voor de participatie en integratie van nieuwkomers in Groningen

Door Bettie Fischer

Op 16 december jl. is het plan 'Meedoen vanaf dag één' vastgesteld door het college van B & W van de gemeente Groningen. Dit plan is in samenwerking met interne en externe partners ontwikkeld en werkt een aantal concrete versterkingen uit binnen een tijdelijke pilot van één jaar. Het vormt een belangrijk onderdeel van ons beleid rondom nieuwkomers en is erop gericht dat asielzoekers vanaf hun aankomst in Groningen actief kunnen deelnemen aan de samenleving. Hiertoe heeft de gemeente Groningen met het COA een bestuursovereenkomst gesloten.

Bestuursovereenkomst: één plek, één toekomst

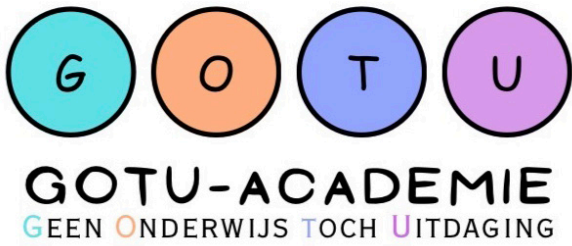
De gemeente Groningen heeft met het COA een bestuursovereenkomst afgesloten, waarin is vastgelegd dat asielzoekers tijdens hun procedure in de gemeente Groningen blijven en dus niet steeds worden verplaatst naar opvanglocaties elders in het land. Ook worden statushouders volgens de landelijke taakstelling aan onze gemeente gekoppeld. Dit voorkomt onnodige verhuizingen, geeft rust, versterkt de band met de gemeente en geeft werkgevers duidelijkheid wanneer zij nieuwkomers willen begeleiden of opleiden. Zo investeren we vanaf het begin in meedoen, integratie en werk, met heldere wederzijdse verwachtingen en een stevige basis voor de toekomst.

Het plan 'Meedoen vanaf dag één' bevat maatregelen die bijdragen aan een snellere integratie in onze gemeente en de Nederlandse samenleving, bijvoorbeeld via taallessen en door het stimuleren van (vrijwilligers) werk en/of andere vormen van dagbesteding.

Daarnaast wordt ingezet op het bevorderen van ontmoeting en verbinding tussen bewoners van opvanglocaties en omwonenden, onder andere via buurtactiviteiten en gezamenlijke initiatieven.

De aanpak bestaat uit het gericht versterken en doorontwikkelen van bestaande voorzieningen, met in 2026 speciale aandacht voor de volgende onderdelen:

- inzet van een jobcoach en accountmanager bij de directie Werk & Participatie, voor fase overstijgende begeleiding richting werk en economische zelfstandigheid;
- doorontwikkeling van de GOTU-Academie voor jongvolwassen nieuwkomers (18–27 jaar), gericht op taal, activering en voorbereiding op onderwijs en werk, voortbouwend op de eerder opgebouwde ervaring met GOTU (12–18);
- uitbreiding en professionalisering van de Meedoenbalie van het COA, met een duidelijke focus op duurzame participatie, toeleiding naar werk en de ontwikkeling van sectorgerichte leerlijnen.



In 2023 is het GOTU-programma ontwikkeld voor jongeren tot 18 jaar die op de wachtlijst stonden van de Internationale Schakelklas (ISK). GOTU staat voor Geen Onderwijs Toch Uitdaging.

Per 5 januari jl. is de GOTU-Academie gestart waar naast de 18-ers ook de groep 18-27 jaar terecht kan aan de Bezettingslaan in Groningen onder leiding van Karam en Raya Shebat. Karam is al cultuurcoach op de AZC's en is nu ook directeur van de stichting GOTU.

Wil je meer informatie over de GOTU-Academie? Neem dan contact op met Karam Shebat via: info@gotuacademie.nl Of kom langs op donderdagmiddag 12 februari tussen 13:00 en 17:00 uur voor de Open House.



Karam Shebat



Raya Shebat

De Meedoenbalie van het COA

De Meedoenbalie is een initiatief van het COA (Centraal Orgaan opvang asielzoekers) dat asielzoekers ondersteunt bij het vinden van zinvolle dagbesteding tijdens hun verblijf in de opvang. Dit kan gaan om (vrijwilligers)werk, sport- en cultuuractiviteiten, taallessen of andere vormen van maatschappelijke participatie. De Meedoenbalie brengt vraag en aanbod bij elkaar en werkt hierbij samen met lokale organisaties en gemeenten.

Gemeente Groningen maakt kinderopvang onder voorwaarden gratis

Tot een jaar geleden zag de nu tweejarige Naher alleen zijn moeder. Hij huilde veel en sprak louter Tigrinya, de hoofdtal van Eritrea, het land van zijn moeder. Nu is hij vrolijker, socialer en zijn Nederlands is beter. Moeder Merhawit hoopt binnenkort voor haar theorie-examen te slagen, zodat ze haar rijbewijs kan halen. En ze zou graag aan het werk willen in de thuiszorg. Eerder was dat ondenkbaar. Lees verder: **Gratis kinderopvang**



Oekraïense jongeren kunnen eindelijk studeren vanaf 2027

Oekraïense jongeren die in Nederland willen studeren, krijgen eindelijk perspectief. Het kabinet heeft aangekondigd dat zij vanaf 1 september 2027 het wettelijk collegegeld gaan betalen. Tot nu is studeren voor hen vrijwel onbetaalbaar, waarover Stichting voor Vluchteling-Studenten aan de bel trok bij de politiek en in media.

‘Er dreigde een verloren generatie te ontstaan. Het besluit van het kabinet is een belangrijke doorbraak richting toegankelijk hoger onderwijs voor Oekraïense jongeren. Liever nog zie ik dat we dit nu al regelen voor september 2026, zodat jongeren niet onnodig een jaar hoeven te wachten’, zegt Mir Huisman, directeur-bestuurder van het UAF.

Wat verandert er per 1 september 2027?

Tot nu toe vallen Oekraïense vluchtelingen onder de Richtlijn Tijdelijke Bescherming. Daardoor hebben zij geen recht op studiefinanciering en betalen zij niet het wettelijke collegegeld, maar het veel hogere instellingstarief. Dat ligt grofweg tussen de 8.000 en 15.000 euro per jaar, in plaats van 2.601 euro collegegeld. Voor de meeste Oekraïense jongeren is studeren daardoor simpelweg onbetaalbaar.

In de Kamerbrief over de opvang van Oekraïense vluchtelingen maakt het kabinet nu bekend dat deze groep vanaf 1 september 2027 een tijdelijke verblijfsstatus van drie jaar krijgt. Onder deze nieuwe status krijgen Oekraïense studenten eindelijk toegang tot het wettelijk collegegeld.

Concreet betekent dit dat zij vanaf studiejaar 2027/2028 niet langer tienduizenden euro's per jaar hoeven te betalen, maar het reguliere collegegeld. Hierdoor kunnen naar verwachting duizenden jongeren eindelijk starten met een studie.

Bron: UAF



RTB-regeling: wat betekent tijdelijke bescherming voor Oekraïners in Nederland?

De **RTB-regeling** staat voor de **Richtlijn Tijdelijke Bescherming**. Dit is een Europese regeling die sinds 4 maart 2022 geldt voor mensen die zijn gevlucht uit Oekraïne vanwege de oorlog.

De RTB-regeling geeft tijdelijke bescherming aan Oekraïense vluchtelingen in Nederland, zonder dat zij een asielprocedure hoeven te doorlopen.

Welke rechten geeft de RTB-regeling?

Mensen onder de RTB-regeling hebben recht op:

Opvang

- Gemeentelijke opvang (via de gemeente)
- Leefgeld als zij in de opvang wonen

Werken

- Vrij werken in loondienst, zonder tewerkstellingsvergunning (TWV)
- Werkgevers moeten wel een melding doen bij UWV

Zorg

- Toegang tot medische zorg
- Zorgkosten worden vergoed via een speciale regeling (RMO)

Onderwijs

- Kinderen hebben recht op onderwijs
- Volwassenen mogen onderwijs of taallessen volgen
- Financiën
- Mogelijkheid om een BSN te krijgen
- Bankrekening openen
- Kinderbijslag en andere regelingen (afhankelijk van situatie)

Verblijfsduur

- De tijdelijke bescherming is meerdere keren verlengd
- Op dit moment loopt de RTB-bescherming tot 1 maart 2027. Zolang de regeling geldt, hoeven betrokkenen geen asiel aan te vragen.

Wat is het verschil met asiel?

RTB-regeling	Asiel
Automatische bescherming	Individuele procedure
Snel recht op werk	Lange wachttijd
Tijdelijk	Gericht op permanent verblijf
Geen asielstatus	Wel asielstatus

Ambulance met hulpgoederen vertrekt vanuit Groningen naar Oekraïne

Bron: OOGTV

De Sociale Brigade Groningen stuurde op 26 januari een ambulance met hulpgoederen naar Oekraïne. De organisatie, een vrijwillige hulpinstelling, zet zich in voor ondersteuning bij noodsituaties.

De ambulance wordt gevuld met medische materialen en andere noodzakelijke spullen. Volgens de Sociale Brigade is er in Oekraïne nog steeds grote behoefte aan deze goederen, vooral in en rond zorginstellingen die kampen met tekorten.

Vrijwilligers van de Sociale Brigade begeleiden het transport en leveren de goederen ter plaatse af. De organisatie organiseert regelmatig hulptransporten en onderhoudt contact met lokale partners in Oekraïne om ervoor te zorgen dat de spullen op de juiste plek terechtkomen.

De Sociale Brigade geeft aan dat donaties ook na deze rit mogelijk blijven. Spullen die later worden ingeleverd, worden bewaard en meegenomen met een volgende rit. Mensen die willen bijdragen, kunnen contact opnemen met de organisatie.

Zie ook



Opvangcapaciteit Oekraïense ontheemden

De opvangcapaciteit voor Oekraïense ontheemden binnen de Groninger gemeenten staat onder grote druk. Gemeente Groningen voldoet inmiddels ruimschoots aan de afspraken uit de regionale bestuursovereenkomst met het Rijk, waarin opvang is gegarandeerd voor 925 personen. Eind 2025 heeft de gemeente Groningen onderdak geboden aan circa 1.100 Oekraïense ontheemden in zes opvanglocaties. Daarnaast verblijven circa 600 ontheemden op een particulier adres. Ondanks deze inspanningen blijven zich nieuwe ontheemden melden, terwijl alle beschikbare opvangplekken bezet zijn.



Mentale gezondheid bespreekbaar maken

Veel mensen die hun land moesten verlaten, ervaren stress. Het is niet altijd makkelijk om daarover te praten. Ook niet voor de professional. Daarmee helpt de folder "Wat is stress en wat kun je doen?". De folder is beschikbaar in het Nederlands, Engels, Turks, Arabisch, Farsi, Tigrinya en Somalisch. Ontwikkeld door Pharos samen met en in opdracht van GGD GHOR Nederland.

pharos.nl/kennisbank/wat-is-stress-en-wat-kun-je-doen-informatie-over-mentale-gezondheid-voor-mensen-met-een-vluchtachtergrond/

Bron: nieuwsbrief DIVOSA



Onze favoriete podcasts voor jou op een rij

Door Mirjam Oskamp

1. Twintig maanden in niemandsland

In het nieuws gaat het bijna dagelijks over een (te) vol aanmeldcentrum, over de spreidingswet, over 'incidenten', over asielzoekers die uit zijn op 'onze' uitkeringen en huizen, en over uitzettingen. Het gaat over getallen, over meer dan 2000 mensen in het aanmeldcentrum in Ter Apel. Over meer dan 500 asielzoekers die elders ondergebracht moeten worden. Over een paar honderd mannen, vrouwen en kinderen die tijdelijk buiten moeten slapen. Maar hoe zit dat nou precies, en wie zijn die mensen eigenlijk? Ellen van den Berg en Fernande van Tets hebben voor de NTR-VPRO een tweeluik gemaakt over de staat van de Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND). Ze lopen mee met medewerkers van de IND bij aanmeldcentrum Ter Apel.

Luister naar het eerste deel: **Twintig maanden in niemandsland**: npodoc.nl/docs/2024/174-twintig-maanden-in-niemandsland

[De podcast is van 10 april 2024 en duurt 45 minuten.]



2. Geweld en Dwang bij Uitzettingen

Een ander politiek sleutelwoord van dit moment is 'uitzetting'. Heb je geen recht op verblijf in ons land, dan moet je weg. Desnoods met dwang. Maar achter die ferme taal schuilt een complexe praktijk.

Nina van Raay, journalist, vertelt aan de hand van honderden interne verslagen van de Koninklijke Marechaussee, hoe zo'n uitzetting verloopt. Voor het radioprogramma Argos van Human en VPRO, mocht ze op Schiphol meelopen met de marechaussees en met alle betrokkenen praten. Ook met de mensen die uitgezet werden. Luister naar de podcast Geweld en Dwang bij Uitzettingen.

[open.spotify.com](https://open.spotify.com/episode/6ELbeU88h4i0mmUafG5WtL)
episode/6ELbeU88h4i0mmUafG5WtL

[De podcast is van 30 juni 2025 en duurt 24 minuten.]



3. Station Nederlands

Met Station Nederlands: De podcast leert nieuwkomers beter Nederlands spreken in alledaagse situaties. De gesprekken gaan over gezondheid, werk en school, zodat nieuwkomers zelfverzekerder kunnen praten in het dagelijks leven. De podcasts zijn beschikbaar in Somalisch, Tigrinya, Arabisch en Turks, gecombineerd met Nederlands.

Naar de podcast: overoefenen.nl/programmas/station-nederlands-de-podcast/

Voor meer achtergrondinformatie lees: kis.nl/artikel/podcast-ongekend-vertelt-echte-verhalen-over-migratie-die-gehoord-moeten-worden



Als leren niet vanzelfsprekend is: jongeren aan Z!

door Thomas Pierik

De pilot Jongeren aan Z! richt zich op jonge statushouders die na maximaal 2 jaar op de Internationale Schakelklas (ISK) nog niet het juiste taalniveau hebben behaald om te kunnen starten met een MBO-opleiding. Om een MBO-1 opleiding te kunnen starten moeten deze jongeren minimaal taalniveau A1 behalen, maar dat lukt hen niet. Het is een groep die lijkt te groeien. Zo merken we dat ieder jaar meer jongeren aangemeld worden voor een inburgeringsprogramma. Het betreft vaak jongens die in hun 18- of 19-jarige leven erg weinig onderwijs hebben gehad, vanwege oorlog of vlucht uit het land van herkomst richting Europa. Voor sommigen is de ISK de eerste onderwijsvorm geweest die ze in hun leven hebben gevolgd. Dat maakt vervolgonderwijs moeilijk voor hen.

Als deze jongeren willen doorleren zullen ze dat eerst via een inburgeringstrajecten moeten doen, vanwege hun te lage taalniveau. Ook binnen de inburgering is het aanbod voor deze jongeren niet groot. De Z-route is de enige route die passend is omdat deze route de ruimte geeft om het niveau te behalen dat binnen je mogelijkheden ligt. In deze route wordt de inburgeraar vooral beoordeeld op getoonde inzet. In de Z-route treffen deze jongeren bij de taallessen vooral cursisten van oudere leeftijd. Tel daarbij op dat deze jongeren niet naar het MBO mogen zoals andere leeftijdsgenoten. Ook ervaren zij vaak veel druk van familie in het buitenland. Ze horen weinig inspirerende verhalen over het volgen van een inburgeringstraject. Het is dan ook geen verrassing dat deze jongeren moeilijk te motiveren zijn om naar de taallessen van de inburgering te komen.

Voor de gemeente Groningen zijn dit redenen genoeg om inburgering voor deze groep anders in te gaan richten. 'We vinden dat er een nieuw programma moet komen speciaal voor deze jongeren, met een gezamenlijke visie die aansluit bij de motivatie van de jongeren. In nauwe samenwerking met onze collega's van migratiebeleid zijn we daarom eerst in gesprek gegaan met Stavoor. Ook hebben we gesproken met CMZorg die al een traject aanbod voor jonge statushouders gericht op positieve gezondheid. Hierbij komen veel thema's aan bod in lessen en workshops, maar ook door middel van praktijklessen in bijvoorbeeld een werkplaats.

Met Stavoor en CMZorg zijn we uiteindelijk tot een speciaal programma gekomen voor deze jongeren. In de zomervakantie van 2025 zijn we begonnen met een programma verspreid over drie dagen. In oktober zijn daar de taallessen van Stavoor aan toegevoegd. Hierna zijn de jongeren begonnen met twee dagen Nederlandse les bij Stavoor en twee of drie dagen les bij CMZorg.

Met dit nieuwe programma beginnen jongeren direct weer met leren na het afronden van de ISK en komen ze in een klas met leeftijdsgenoten waar ze docenten treffen, maar ook maatschappelijk werkers en trainers die ervaring hebben met deze unieke groep. Bijkomend voordeel is dat de regievoerders van Thuisin050 korte lijntjes met de betrokken partners en hulpverleners van bijvoorbeeld Elker hebben.

Alle spelers tezamen hebben als gezamenlijk doel het taalniveau naar minimaal A1 te krijgen. Dat is voor deze jongeren het minimale niveau om verdere stappen te kunnen maken richting vervolgonderwijs of betaald werk. Met A1 kan namelijk een Entree-opleiding gestart worden, vergroten ze hun kans op werk of het mogen ze starten met een traject richting werk.

Het programma Jongeren aan Z! is nog maar net van start en nog volop in ontwikkeling. We zijn nog veel aan het sleutelen en maar het is zeker een goed begin om te zorgen dat deze unieke doelgroep zich volop blijft ontwikkelen!

Met dank aan onze bevlogen samenwerkingspartners en alle betrokken collega's binnen de gemeente Groningen.



Terugkijken

Eemsgolaan is regulier azc geworden.

Het college heeft op 18 november 2025 besloten dat de opvanglocatie aan de Eemsgolaan vanaf 4 december een regulier asielzoekerscentrum (azc) is. Dit betekent dat de opvang blijft voor een periode van negen jaar. Nu wonen er ongeveer 300 mensen. Dit aantal gaat terug naar 225 voor de zomer van 2026.

In een regulier azc krijgen bewoners meer ruimte en betere voorzieningen. De samenwerking met de buurt blijft belangrijk. We werken samen aan veiligheid, leefbaarheid en contact tussen bewoners van het azc en de buurt. Meer informatie lees je op de [webpagina van de gemeente](#)

Taakstelling huisvesting statushouders – stand van zaken

Gemeenten hebben een belangrijke verantwoordelijkheid: zorgen voor passende woonruimte voor statushouders. Twee keer per jaar stelt de Rijksoverheid vast hoeveel mensen elke gemeente moet huisvesten. Daarbij geldt: hoe groter de gemeente, hoe groter de opgave. Voor gemeente Groningen betekent dit concreet: Deze cijfers laten zien dat Groningen haar verantwoordelijkheid neemt en de opgave ook richting 2026 voortzet. Samen blijven we werken aan passende huisvesting en een goede start voor nieuwe inwoners.

Taakstelling 2025	381
Realisatie 2025	386
Taakstelling t/m 30 juni 2026	198
Landelijke taakstelling t/m 30 juni 2026	15.000 personen

Deze cijfers laten zien dat Groningen haar verantwoordelijkheid neemt en de opgave ook richting 2026 voortzet. Samen blijven we werken aan passende huisvesting en een goede start voor nieuwe inwoners.

Conferentie 10 jaar link050

Door: link050

Op 5 november vierde vrijwilligerscentrale link050, samen met 100 netwerkpartners en vrijwilligersorganisaties, haar 10-jarig bestaan met een conferentie rondom het thema Verbinding.

Een droom die werkelijkheid werd

Wat ooit begon als een droom van een aantal medewerkers van de Maatschappelijk Juridische Dienstverlening (MJD) is inmiddels uitgegroeid tot een bloeiende organisatie met negen medewerkers en een breed aanbod aan diensten. De naam link staat voor: locatie voor ideeën, netwerken en kennis, maar verwijst natuurlijk ook naar wat de vrijwilligerscentrale doet: verbinding leggen tussen bewoners, organisaties en professionals in de gemeente Groningen. Link050 verbindt, inspireert en versterkt bewoners in hun betrokkenheid bij hun buurt, dorp en/of stad om zo samen te werken aan een levendige, betrokken gemeenschap. Link050 is trots op de centrale rol die ze al 10 jaar mag spelen in het zichtbaar maken en ondersteunen van vrijwilligerswerk in Groningen.

Gast sprekers Pieter Busman en Willem Dieleman

De conferentie begon met twee lezingen waarin verschillende ideeën rondom verbinding werden aangestipt. De eerste spreker was documentairemaker Pieter Busman, die prachtige filmpjes maakt over de 'buitenbeentjes' in onze maatschappij, die hij Paradijsvogels noemt. Zijn werk is ontwapenend, eerlijk en raakt je recht in het hart. In 2024 won hij de Best Social Award voor Positive impact.

Tijdens zijn lezing nam hij ons mee in zijn persoonlijke verhaal; zijn zoektocht naar verbinding met anderen en

zichzelf toen hij jong was, zijn bijzondere band met buurvrouw Roos, zijn ontwikkeling tot documentairemaker en zijn nieuwsgierigheid naar de paradijsvogels in onze maatschappij. Door zijn eigen kwetsbaarheid te laten zien was er veel herkenning bij de aanwezigen.

Als tweede spreker was auteur/kunstenaar Willem Dieleman aan de beurt. Willem staat ook wel bekend als 'De Pannenkoekenman', al is hij intussen (deels) een andere weg ingeslagen met zijn Tiny Buurthouse en het Museum voor Onbedoelde Kunst.

Willem vertelde over zijn bijzondere wereldreis die hij maakte met een koekenpan aan zijn rugzak. Waar ook in de wereld, in grote steden of dunbevolkte gebieden, vond hij, door verbinding te leggen met inwoners en gemeenschappen, ingrediënten om pannenkoeken te bakken volgens zijn oma's recept. Door de pannenkoek kwam hij in gesprek met bijvoorbeeld bouwvakkers in Dubai of bewoners van het afgelegen 'laatste dorp' in Pakistan voor de bergen en de grens. Zoiets simpels als een pannenkoek was tijdens zijn hele reis een verbindend element.

Vol inspiratie en ideeën om verder over na te denken, kon iedereen vervolgens een workshop volgen. Bijvoorbeeld een korte kennismaking met gebarentaal, verbinding maken door zorgcirkels of creativiteit als middel om verbinding te maken.

De middag werd afgesloten met een borrel waar iedereen de mogelijkheid had om nieuwe verbindingen te leggen of bestaande verbindingen te verstevigen. De feedbackkaartjes die werden uitgedeeld op de conferentie lieten zien dat het een geslaagde middag was!



Foto: Muriël Duindam

Willem Dieleman: de pannenkoek als verbinder

Samen sterk voor internationaal talent in Noord-Nederland

Afgelopen jaar vond er een mooie samenwerking plaats tussen Het Noorden Werkt Door (inmiddels onderdeel van Werkcentrum) en Make it in the North, een project en platform voor Engelssprekende internationale werkzoekenden die nog geen Nederlands spreken.

In de Career Track Pilot kregen internationale werkzoekenden door middel van vijf intensieve sessies hulp bij het maken van hun volgende stap op de Noord-Nederlandse arbeidsmarkt.

Tien gemotiveerde deelnemers werkten onder begeleiding van experts aan het herkennen en presenteren van hun vaardigheden, het vinden van passende vacatures, effectief netwerken, en het omgaan met de Nederlandse werkcultuur. Ook maakten zij tijdens een persoonlijke rondleiding op de Promotiedagen direct kennis met international-friendly werkgevers.

De pilot was een groot succes! Make it in the North onderzoekt momenteel of het nog eens georganiseerd kan worden. Wellicht een mooie kans dus voor statushouders, kennis- en gezinsmigranten die wel Engels spreken. In de tussentijd kunnen internationale werkzoekenden die (nog) geen Nederlands spreken, zoals altijd terecht op makeitinthnorth.nl voor Engelstalige vacatures zonder Nederlandse taaleis. Ook zijn ze welkom op de netwerkevenementen, en persoonlijk advies over welke kansen er voor hen zijn in het Engels op de Noordelijke arbeidsmarkt.

Stadjers Hand in Hand krijgt cheque van € 10.000,-

Tijdens het stadsdiner (onderdeel van Let's Gro) is op donderdag 6 november een cheque van € 10.000,- uitgereikt aan Stadjers Hand in Hand.

“Stadjers Hand in Hand” is een initiatief uit Groningen waarbij vrijwilligers (coaches) plaatsgenoten coachen die op of onder de armoedegrens leven om hen te helpen hun leven weer op de rails te krijgen. Het doel is om mensen uit de armoede te helpen door middel van persoonlijke begeleiding en het bieden van een sociaal netwerk. Ook voor de groep Nieuwkomers doen zij prachtige dingen!



Mirjam Nagelmaker en René Paulissen

Let's Gro viert diversiteit met dans en muziek!

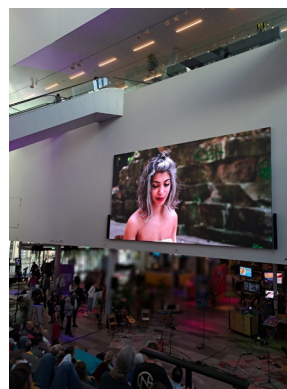
Door Maartje Tempel

Op 7, 8 en 9 november 2025 vond het jaarlijkse Lets Gro festival weer plaats in het Forum; hét evenement georganiseerd door en voor Groningers. Het festival stond opnieuw in het teken van innovatie, inspiratie en ontmoeting.

Zondag 9 november was een bijzondere dag: het middagprogramma stond volledig in het teken van nieuwkomers, onder de bevoegen leiding van cultuurcoach Karam Shebat.

Bezoekers genoten van een kleurrijke mix van muziek uit verschillende culturen, waarbij artiesten hun persoonlijke verhalen deelden over hun achtergrond en inspiratie.

Naast muziek was er ook ruimte voor dans. Buikdanseressen brachten een betoverende show, waarna het feest werd afgesloten met de energieke dapke dans. Voorafgaand aan deze afsluiting kregen deelnemers een korte dapke workshop, zodat iedereen, ongeacht afkomst, samen kon dansen en culturen letterlijk konden smelten. Het was een middag vol warmte, verbinding en diversiteit!



Inspiratie Award voor gemeente Groningen en @Stichting Boschuyzen

“De gemeente Groningen en Stichting Boschuyzen zijn tijdens UAF Live! op 12 november bekroond met de allereerste UAF Inspiratie Award.

Met deze erkenning spreekt het UAF haar waardering uit voor de inzet van beide organisaties, die een grote positieve impact hebben op het leven van vluchteling-studenten.

De gemeente Groningen is een voorbeeld voor andere gemeenten. De gemeente stemt haar inburgerings-trajecten af op de samenwerking met het UAF, zodat mensen met vluchtachtergrond de ruimte

krijgen om te leren, te studeren en zich verder te ontwikkelen.



Stichting Boschuyzen ontving de award voor het initiatief Laptopdesk, een samenwerking van fondsen die laptops beschikbaar stelt aan kwetsbare jongeren in Nederland. Via dit project ontving het UAF 250 laptops voor studenten van de UAF Academy – een waardevolle investering in hun opleiding en toekomst. Beide organisaties laten zien hoe samenwerking en betrokkenheid gevlucht talent laat bloeien.”

Wat betekent wachten? jongeren delen hun verhaal

Door Onno Haagsma

Op 27 november 2025 organiseerde Nidos een World Café voor de jongeren die ze momenteel begeleiden. In dit World Café was het doel dat medewerkers van Nidos zoals voogden, jeugdbeschermers en gedragswetenschappers in een spelvorm in gesprek gingen met de jongeren over hun leven, de uitdagingen die zij meemaken en de rol van Nidos in dat geheel. Dit keer was het thema van het World Café: **Wachten**.

In teams gingen de jongeren langs verschillende spellen waarbij het thema wachten centraal stond. Onderwerpen die zoal besproken werden waren “wachten op het besluit van de IND”, “wachten op een toegewezen woning” en “dromen tijdens het wachten”.

Nidos vindt het belangrijk om jongeren een stem te geven en hun ervaring mee te nemen in de ontwikkeling van de begeleiding en opvang. Om hun stem op te halen, organiseert Nidos onder andere World Cafés. Bij het World Café draait alles om ontmoeting,

kennisuitwisseling en het delen van ervaringen over thema's die belangrijk zijn voor jongeren. De World Cafés leveren daarnaast waardevolle informatie op voor de organisatie: wat vinden de jongeren van Nidos, wat gaat goed, wat missen ze of wat hebben ze gemist met betrekking tot opvang en begeleiding. Met deze inbreng kan Nidos de begeleiding en opvang verbeteren vanuit het perspectief van de jongeren.

De gemeente Groningen mocht dit keer ook deelnemen aan het World Café. Jongeren mochten bij het gemeente aangeven wat zij konden verwachten van de gemeente waarin zij woonden. Zo kwamen zij tot het inzicht dat de gemeente van alles kan regelen in hun leven. Ze leerden dat de gemeente verantwoordelijk is voor hun huisvesting en inburgering, jeugdhulp, maar ook het ophalen van afval en het onderhouden van parken en plantsoenen. En dat een gemeente bepaalt of en waar er opvanglocaties worden geopend. De middag werd afgesloten met pizza voor de jongeren en alle andere aanwezigen. Het was mooi om te zien hoe Nidos met hun World café een voorbeeld neerzet van hoe in spelvorm jongerenparticipatie te gebruiken in de dienstverlening en ondersteuning van deze en andere jongeren.

WINTERWELVAART: muziek, ontmoeting en winterse magie

Door Bettie Fischer

Ben je in december ook bij de WinterWelVaart in Groningen geweest? De binnenstad stond weer helemaal in het teken van de winter, met sfeervol verlichte schepen, gezellige kerstmarkten en volop muziek en optredens. Het was druk, levendig en bovenal warm — ondanks de kou.

Een bijzonder moment was het optreden van het Nagham Koor, onder leiding van cultuurcoach Karam Shebat. Dit koor bestaat uit nieuwkomers in de stad en bracht een indrukwekkend optreden op het dek van het schip Nicolaas Mulerius, voor Museumcafé Het Pomphuis. Met hun zang wisten zij veel bezoekers te raken en te verbinden. Het optreden werd enthousiast ontvangen en was zonder twijfel een groot succes.

WinterWelVaart liet opnieuw zien hoe cultuur en ontmoeting samenkomen in Groningen, en hoe muziek mensen met verschillende achtergronden bij elkaar brengt.

Meer lezen of het optreden terugzien? Kijk dan op OOG TV via het artikel:

oogtv.nl/2025/12/winterwelvaart-drukker-dan-ooit-nu-hoef-ik-niet-meer-naar-duitsland/



Pilot liefde voor de fiets

Door Onno Haagsma en Bettie Fischer

In april 2025 is de gemeente Groningen gestart met een



pilot genaamd Liefde voor de Fiets. Via deze pilot wilde de gemeente nieuwkomers meer bekend maken met de fiets als vervoersmiddel. Dit levert veel voordelen op zoals sneller op je bestemming aankomen, geen kosten voor openbaar vervoer maar bovenal plezier beleven doordat de fiets je op prachtige plekken kan brengen.

Ook laat het je inzien waar je in de gemeente allemaal terecht kunt voor school, werk, participatie, vrijwilligerswerk en sport.

Het project is gefinancierd middels een subsidie vanuit de Fietscommunity, wat onderdeel is van de Provincie Groningen. Daar zijn we als gemeente erg blij mee! In het voorjaar zijn we gestart met een kleine groep jonge nieuwkomers van de Internationale Schakelklas (ISK). Het doel van het project is tweeledig: enerzijds proberen we deelnemers beter te laten fietsen door middel van lessen en ervaring opdoen. Anderzijds willen we deelnemers ook echt de liefde voor de fiets meegeven die veel Nederlanders ook hebben. Dit doen we door fietstochten met de deelnemers te maken, waarbij elke dag een ander thema heeft. Dit zijn thema's zoals sporten, geldzaken, cultuur, vrije tijd en natuur. De jongeren die deelnamen aan het project waren erg enthousiast.

In het najaar zijn we gestart met een groep vrouwelijke nieuwkomers uit de verschillende wijken in Groningen. Themafietstochten die we met hen maakten betroffen de wijk & gemeenschap, wonen & duurzaamheid, recreatie & natuur en de stad & toekomst.

In totaal hebben twintig nieuwkomers (vrouwen en jongeren) deelgenomen aan onze pilot. De reacties van de deelnemers waren positief. En dit is geweldig! In 2026 richten we ons op het borgen van het project, zodat meer nieuwkomers liefde voor de fiets kunnen ontwikkelen. En als je al zoiets hebt van dit wil ik ook organiseren? We hebben in ieder geval alvast een checklist opgesteld met punten waar je aan moet denken (zie onderaan dit artikel).

Coach aan het woord: “Mijn kandidaat heeft een positieve impact ervaren door Liefde voor de Fiets. Ze durft nu zelfstandig op pad te gaan, bijvoorbeeld naar school en afspraken. Dat geeft haar niet alleen praktische vrijheid, maar ook meer zelfvertrouwen. Ik merk dat ze zich actiever voelt en makkelijker deelneemt aan het dagelijks leven. Het project heeft echt geholpen om haar een stap verder te brengen richting zelfstandigheid en participatie.”

Heb je nog vragen over deze pilot?

Mail naar nieuwkomers@groningen.nl



Foto: Marieke Kijk in de Vegte



Project Liefde voor de Fiets Checklist

1 Doel bepalen

Doel

- Nieuwkomers en inwoners met een migratieachtergrond bekendmaken met de fiets.
- Vaardigheden aanleren: fietsen, angst wegnemen, verkeersdeelname, navigeren in de stad.
- Integratie, zelfstandigheid en participatie versterken.
- De stad en maatschappelijke voorzieningen leren kennen.

2 Organisatie & voorbereiding

Vorbereidende acties

- Subsidie aanvragen / financieringsmogelijkheden zoeken
- Programma-opzet bepalen (fiets- en verkeerslessen + thematochten)
- Locatie regelen: bijv. Magma Vinkhuizen (veilig, afgeschermd)
- Fietsdocent, projectleider themaroutes, verkeersdocent vastleggen
- Interculturele coaches / tolken regelen
- Groepsbegeleiders werven (coaches kandidaten, vrijwilligers etc.)
- Deelnemers selecteren i.s.m. coaches
- Screening per deelnemer: niveau, ervaring, angsten, beperkingen
- Heldere informatie in eigen taal verstrekken
- Fietsen regelen (via gemeentelijke regelingen, zoals wet inburgering of participatiewet)
- Controleren of fietsen op juiste maat zijn
- Hesjes, helmen en veiligheidsmaterialen bestellen/regelen

3 Programma-opzet

Onderdeel 1: Fietslessen

Checklist uitvoering

- Beschut plein beschikbaar maken
- Start met koffie/thee - sociaal welkommoment
- Warming-up en uitleg per niveau
- Oefenen: balans, starten, remmen, bochten, handgebaren
- Individuele aandacht per deelnemer
- Tolk en interculturele coach aanwezig
- Pauze met aandacht voor sociaal contact
- Afsluiting + bespreken leerpunten





Let op / aandachtspunten

- Verschillende niveaus - flexibel lesaanbod.
- Meer tijd nodig voor oudere deelnemers.
- Angst serieus nemen; extra begeleiding bieden.
- Continu controleren of fietsen passen.

Onderdeel 2: Thematochten

Checklist uitvoering

- Route bepalen (wijk - stad - inspirerende locatie)
- Veiligheid: hesjes, begeleiders voor/achter
- Kleine groepjes overwegen bij lage vaardigheid
- Stopmomenten: rust + sociale interactie
- Locatiebezoeken regelen (gerelateerd aan doelgroep)
- Uitleg over verkeerssituaties onderweg
- Mogelijkheid bieden om zelfstandig stukjes te fietsen
- Voorlichting over navigatie-apps

Afronding

- Certificaten (van deelname) voorbereiden
- Afsluitmoment organiseren

4 Evaluatie & monitoring

Tijdens het traject

- Voortgang observeren per deelnemer
- Signalen terugkoppelen aan coaches
- Bij afwezigheid actief nabellen
- Nazorg aanbieden bij uitval

Na afloop

- Participanten interviewen of korte vragenlijst
- Evaluatie met betrokken organisaties
- Lessen verwerken in nieuw programma
- Resultaten vastleggen (kwalitatief)

5 Geleerde lessen voor toekomstige edities:

- Begin altijd met basislessen op afgesloten terrein.
- Sociaal contact (koffie/thee) is cruciaal voor binding en motivatie.
- Interculturele coaches zijn essentieel.
- Gebruik hesjes in het verkeer voor de veiligheid van de deelnemers.
- Vaker zelfstandig laten fietsen tijdens of na de lessen.
- Maak samenwerking met vaste maatschappelijke partners zoals Link050.
- Zet oude deelnemers in als rolmodel.
- Zorg voor informatie in eigen taal.
- Zorg voor juiste groepsindeling op niveau, bijvoorbeeld door screening vooraf.
- Denk aan structureel aanbod; er is blijvende behoefte.

Wetswijzigingen en Procedures

Nieuwe handreiking 18/18+ AMV gemeente Groningen

Door Onno Haagsma (beleidsadviseur gemeente Groningen)

Amv's (Alleenstaande Minderjarige Vluchtelingen) met verblijfsstatus wonen tot hun 18e levensjaar vaak in een kleinschalige woongroepen van Nidos. Zodra deze jongeren zelfstandig kunnen en willen wonen worden zij daarin geholpen in de gemeente Groningen. Maar zodra een jongere de leeftijd van 18 jaar bereikt, verandert er veel op het gebied van begeleiding, wonen, onderwijs en inkomen.

Hierom is er een handreiking geschreven om in het belang van de amv te zorgen voor een warme overdracht tussen alle partijen die op dat moment bij de jongere betrokken zijn. Deze handreiking heeft alleen betrekking op amv's met een verblijfsvergunning en is bedoeld voor de mensen die amv's in de praktijk ondersteunen en/of begeleiden. Dit zijn onder meer de jeugdbeschermers/voogden van Nidos, mentoren van Elker – Interculturele hulpverlening, Yadeborg en Soliris, vrijwilligers van Humanitas, ondersteuners/begeleiders van WIJ Groningen, regievoerders van Thuisin050 en schakelcoaches/begeleiders van de Internationale Schakelklassen (ISK).

In oktober 2025 is de handreiking geëvalueerd met de betrokken partijen en up-to-date gemaakt. Dit gebeurt in principe elk half jaar. Up-to-date maken betekent dat alle tussentijdse wijzigingen in beleid verwerkt zijn in de handreiking. Daarnaast zijn knelpunten die professionals tegenkomen in hun begeleiding van jongeren naar zelfstandigheid ook besproken en waar mogelijk verwerkt in de handreiking. Zo zorgen we ervoor dat jongeren zo goed mogelijk worden ondersteund om op te groeien tot zelfredzame en zelfstandige volwassen inwoners. Heb je vragen over beleid rondom Alleenstaande Minderjarige Vluchtelingen in de gemeente Groningen? Neem dan contact op met Onno Haagsma (onno.haagsma@groningen.nl).

Wet inburgering in Groningen: De eerste ervaringen en de volgende stap

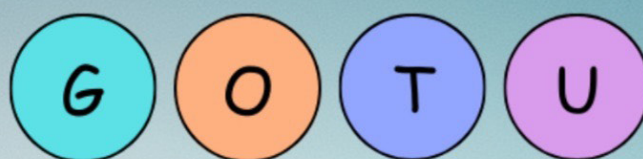
Door Aukje Muller

De afgelopen maanden hebben we samen met de regievoerders van Thuisin050 gekeken hoe de uitvoering van de Wet inburgering 2021 in Groningen in de praktijk verloopt. De belangrijkste bevindingen hebben we samengevat in een brief aan de gemeenteraad, zodat zij goed op de hoogte zijn.

De uitkomsten gebruiken we ook bij het maken van een nieuw beleidskader in 2026, omdat het huidige kader eind 2025 is afgelopen. We merken bovendien dat we de wet op veel punten anders uitvoeren dan we in 2021 hadden bedacht en in het huidige beleidskader hebben omschreven.

De voortgangsbrief en een verdiepende bijlage zijn openbaar en te vinden op: gemeenteraad.groningen.nl/Documenten/Collegebrieven/Uitvoering-Wet-inburgering-2021

Agenda



GOTU-ACADEMIE
GEEN ONDERWIJS TOCH UITDAGING

Met veel plezier nodigen wij u uit voor de officiële opening van de GOTU-Academie.

Datum: Donderdag 12 februari

Tijd: 13.00 – 17.00 uur

Adres: Bezettingslaan 60-1, 9728EK Groningen

Tijdens deze middag organiseren wij een open huis. U bent van harte welkom om vrijblijvend binnen te lopen, een kijkje te nemen in onze academie en kennis met ons te maken.

Programma (doorlopend):

- Ontvangst bij de balie met een welkomstdrankje
- Live zang door Skai bij de balie
- Open buffet met diverse hapjes
- Rondleidingen in kleine groepen, waarbij u:

1. Onze lokalen kunt bekijken
2. Een indruk krijgt van de lessen
3. Kennismaakt met de docenten en hoort welke lessen zij verzorgen

De opening vindt plaats in een informele en toegankelijke setting. Het programma is doorlopend, waardoor u op elk gewenst moment kunt aansluiten.

Wij kijken ernaar uit u te mogen verwelkomen.





Colofon

Dit is een uitgave van: gemeente Groningen
Contact: nieuwkomers@groningen.nl
Redactie: Mirjam Oskamp, Thomas Pierik, Maartje
Tempel, Job Kwakman & Bettie Fischer (eindredactie)
Vormgeving en lay-out: Vormgeving
gemeente Groningen



*Nieuwsflits
Migratie en vluchtelingen*

Nieuwsflits 7, jaargang 3 - januari 2026

